

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Исполнительного
комитета Ассоциации «Федерация
хоккея Республики Беларусь»
от «11» июля 2018 г. № 38

Председатель Ассоциации

«Федерация Республики Беларусь»



Г.Г.Савилов

СТАТУС ХОККЕИСТА

г. Минск
2018 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

Термины, определения и сокращения.....	4
Глава 1. СТАТУСЫ	6
Статья 1. Виды статусов Хоккеистов	6
Статья 2. Статус «Действующий контракт»	6
Статья 3. Квалификационное предложение	6
Статья 4. Контрактное предложение	8
Статья 5. Статус «Ограниченно свободный агент».....	9
Статья 6. Статус «Неограниченно свободный агент».....	11
Статья 7. Статус «Юниор».....	12
Статья 8. Статус «Конфликт».....	12
Статья 9. Статус «Закрепленные права»	13
Глава 2. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ В БЕЛОРУССКИЙ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ, ВЫСТУПАЮЩИЙ В КХЛ, И В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ.....	14
Статья 10. Контрактное предложение от белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ	14
Статья 11. Переход Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ, по ходу текущего спортивного сезона.....	15
Статья 12. Переход Хоккеистов в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой (U16, U17, U18, U20)	16
Глава 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА.....	17
Статья 13. Общие положения	17
Статья 14. Регистрация трудового договора	18
Статья 15. «Первый» трудовой договор Хоккеиста	18
Статья 16. Условия оплаты труда и иных денежных выплат.....	19
Статья 17. Оплата труда Хоккеиста при дисквалификации	21
Статья 18. Просмотровый контракт.....	21
Статья 19. Договор о спортивной подготовке	22
Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ	23
Статья 20. Права Хоккеиста.....	23
Статья 21. Обязанности Хоккеиста.....	23
Статья 22. Права Клуба	27
Статья 23. Обязанности Клуба	28
Глава 5. ПЕРЕХОДЫ И ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ	30
Статья 24. Перевод на другую работу	30
Статья 25. Перевод на другую работу через «Список отказов».....	32
Статья 26. Переходы.....	33
Глава 6. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ	34
Статья 27. Компенсация при переходе Хоккеиста	34
Статья 28. Компенсация при переходе учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор»	35
Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ.....	36
Статья 29. Особенности прекращения (расторжения) трудового договора по соглашению сторон	36
Статья 30. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе Клуба	37
Статья 31. Особенности расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям и дополнительным основаниям, указанным в Трудовом кодексе Республики Беларусь	37
Статья 32. Разрешение споров	38
Статья 33. Вступление в силу	38
Статья 34. Порядок внесения изменений и дополнений.....	38

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Квалификационное предложение.....	40
Приложение 2 Контрактное предложение	41
Приложение 3 Договор о переходе (трансфере)	42
Приложение 4 Соглашение об отказе от заключения трудового договора	44
Приложение 5 Договор о сотрудничестве	45
Приложение 6 Срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста).....	47
Приложение 7 Договор о спортивной подготовке	60
Приложение 8 Договор о переводе («обмене»)	67
Приложение 9 Соглашение о расторжении срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста)	69
Приложение 10 Срочный трудовой договор (Просмотровый контракт)	70

Термины, определения и сокращения

СТАТУС ХОККЕИСТА (далее – Статус) – локальный нормативный правовой акт Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» (далее – ФХРБ), определяющий юридический статус, права и обязанности хоккеистов, порядок регистрации и правила допуска хоккеистов к участию в соревнованиях, проводимых ФХРБ, порядок оформления трудовых отношений между хоккеистами и хоккейными клубами, правила перехода хоккеистов, размеры и порядок выплаты компенсационных выплат.

Нормы настоящего Статуса являются обязательными для хоккеистов, всех хоккейных клубов, специализированных учебно-спортивных учреждений, и других субъектов белорусского хоккея, которые состоят с ФХРБ в отношениях, позволяющих распространить юрисдикцию ФХРБ и действие настоящего Статуса на указанных лиц.

Возраст хоккеиста во всех статьях настоящего Статуса определяется по году рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.

ИИХФ – Международная федерация хоккея на льду – организация, признанная Международным олимпийским комитетом в качестве единственной международной организации, осуществляющей развитие и управление хоккеем в мире.

ФХРБ – Ассоциация «Федерация хоккея Республики Беларусь» – организация, признанная ИИХФ и Национальным олимпийским комитетом Республики Беларусь в качестве единственной общебелорусской организации, осуществляющей развитие и управление хоккеем на территории Республики Беларусь.

ИСПОЛКОМ ФХРБ – постоянно действующий орган управления Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

ПРАВИЛА ИГРЫ В ХОККЕЙ – Официальная книга правил ИИХФ 2018-2022 годов.

ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ (КЛУБ) – юридическое лицо независимо от его организационно - правовой формы, осуществляющее деятельность в области хоккея в качестве основного вида деятельности, принимающее участие в соревнованиях, включенных в календарный план соревнований ФХРБ и иных официальных спортивных соревнований по хоккею.

СПОРТСООРУЖЕНИЕ – Дворец спорта или иная крытая ледовая арена с трибунами для зрителей, соответствующая положениям регламентов официальных соревнований и требованиям Положения ИИХФ о проведении соревнований по хоккею, принадлежащее хоккейному клубу на праве собственности,

хозяйственного ведения, оперативного управления или на условиях соответствующего договора.

ХОККЕИСТ – спортсмен, основным видом деятельности которого является игра в хоккей в составах хоккейных команд на основании трудового договора с хоккейным клубом, и принятый в установленном порядке на работу, получающий от хоккейного клуба заработную плату и иное денежное вознаграждение.

СУСУ – специализированное учебно-спортивное учреждение, юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо структурное подразделение юридического лица, целью деятельности которой является подготовка спортивного резерва и (или) спортсменов высокого класса.

УЧАЩИЙСЯ СУСУ – спортсмен-учащийся в возрасте до 18 лет, зачисленный на основании личного заявления (заявления его законного(ых) представителя(ей) в СУСУ.

ВЫПУСНИК СУСУ – спортсмен, окончивший обучение в СУСУ в соответствии с договором на обучение в СУСУ и не имеющий трудового договора с Клубом.

КХЛ – автономная некоммерческая организация «Континентальная хоккейная лига».

АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ КОМИТЕТ ФХРБ (АК ФХРБ) – постоянно действующий орган ФХРБ по разрешению споров между хоккейными клубами, СУСУ и хоккеистами в пределах компетенции ФХРБ.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Указанный договор определяет в соответствии с законодательством Республики Беларусь принадлежность хоккеиста к клубу.

ТЕКУЩИЙ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН – период времени с 1 мая текущего календарного года по 30 апреля следующего календарного года, на протяжении которого проводятся мероприятия, указанные в настоящем Статусе.

ЧЕМПИОНАТ – открытый Чемпионат Республики Беларусь по хоккею с шайбой текущего спортивного сезона.

Глава 1. СТАТУСЫ

Статья 1. Виды статусов Хоккеистов

1. Хоккеист (учащийся СУСУ) может иметь следующие статусы:
 - 1.1. «Действующий контракт»;
 - 1.2. «Ограниченно свободный агент»;
 - 1.3. «Неограниченно свободный агент»;
 - 1.4. «Юниор»;
 - 1.5. «Конфликт»;
 - 1.6. «Закрепленные права».
2. При определении статуса возраст Хоккеиста определяется по году его рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.

Статья 2. Статус «Действующий контракт»

Хоккеист, имеющий трудовой договор, составленный и подписанный в соответствии с формой, утвержденной ФХРБ, и зарегистрированный в ФХРБ, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации трудового договора в ФХРБ.

Статья 3. Квалификационное предложение

1. Квалификационное предложение – предложение хоккейного клуба, у которого истекает срок действия трудового договора с Хоккеистом, имеющим статус «Действующий контракт», с данным хоккейным клубом о заключении трудового договора на новый срок, а также предложение хоккейного клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора, учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор». Квалификационное предложение оформляется по установленной форме ([приложение 1](#)).

2. Квалификационное предложение должно содержать:
2.1. наименование хоккейного клуба;
2.2. фамилию, имя, отчество и дату рождения Хоккеиста;
2.3. срок действия предлагаемого трудового договора;
2.4. размер контрактной суммы за месяц и за сезон, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Срок действия предлагаемого трудового договора по квалификационному предложению не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона.

4. Предлагаемый размер ежемесячной контрактной суммы не может быть ниже или выше суммы, устанавливаемой ФХРБ на каждый спортивный сезон.

Размер контрактной суммы за сезон определяется из расчета предлагаемого размера ежемесячной контрактной суммы, умноженного на

количество месяцев, определяющих срок действия предлагаемого трудового договора.

5. Квалификационное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и оформлении (регистрации) его в ФХРБ в установленные сроки.

6. Квалификационное предложение может быть сделано:

6.1. Хоккеисту начиная с первого дня, следующего за днем последней игры текущего спортивного сезона и до 5 мая сезона, следующего за текущим, включительно (до 24:00, время белорусское);

6.2. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», достигшему 16-ти-летия в период с даты его рождения (16-ти-летия) и до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ. Срок действия такого квалификационного предложения – до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ;

6.3. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», в период с 1 по 5 мая года окончания обучения в СУСУ в целях подтверждения реализации преимущественного права на заключение «первого» трудового договора с данным учащимся.

7. Учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», достигший 16-ти летнего возраста, получивший квалификационное предложение от хоккейного клуба, имеющего преимущественное право на заключение «первого» трудового договора в срок до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ:

7.1. обязан быть ознакомлен под роспись с данным квалификационным предложением любым законным способом;

7.2. обязан заключить «первый» трудовой договор в течение 7 дней с даты получения квалификационного предложения;

7.3. в случае отказа заключить трудовой договор с данным Клубом, имеет право продолжить обучение в данном СУСУ либо перейти в другое СУСУ (без права выступления в Чемпионате за команды нового СУСУ/Клуба);

7.4. не имеет права принимать и подписывать контрактные предложения / трудовые договоры от иных Клубов, до 30 апреля года окончания обучение в СУСУ.

8. Хоккейный клуб, имеющий преимущественное право на заключение «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летнего возраста, и сделавший ему квалификационное предложение, в случае отказа учащегося заключить «первый» трудовой договор:

8.1. приобретает все спортивные права на данного учащегося в период с даты регистрации квалификационного предложения и до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ вне зависимости от дальнейшего места его обучения в любом СУСУ;

8.2. сохраняет преимущественное право повторно сделать такому учащемуся квалификационное предложение в период с 1 по 5 мая года окончания обучения в СУСУ.

9. В случае если Хоккеист имеет статус «Действующий контракт» с белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ, срок действия трудового договора указанного Хоккеиста истекает в текущем спортивном сезоне и Хоккеист не имеет статус «Закрепленные права» по отношению к хоккейным клубам Чемпионата Республики Беларусь, квалификационное предложение указанному Хоккеисту может быть сделано фарм-клубом белорусского хоккейного клуба, выступающим в КХЛ.

В случае наличия 2-х и более фарм-клубов у белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ, решение, кому из них предоставить право сделать квалификационное предложение данному Хоккеисту, принимает белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ, о чем делается соответствующая отметка.

10. ФХРБ 6 мая соответствующего календарного года публикует на официальном интернет-сайте ФХРБ список квалификационных предложений.

11. ФХРБ, начиная с 7 мая соответствующего календарного года до 5 мая следующего календарного года, публикует на официальном интернет-сайте квалификационные предложения учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти-летия.

Статья 4. Контрактное предложение

1. Контрактное предложение – предложение о заключении трудового договора на предстоящий(ие) спортивный(ые) сезон(ы) Хоккеисту, имеющему статусы «Ограниченно свободный агент» или «Неограниченно свободный агент», любого хоккейного клуба Республики Беларусь, не имеющего с ним трудового договора, а также учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», и выпускнику СУСУ. Контрактное предложение оформляется по установленной форме ([приложение 2](#)).

2. Контрактное предложение должно содержать:

2.1. наименование хоккейного клуба;

2.2. фамилию, имя, отчество и дату рождения Хоккеиста;

2.3. срок действия предлагаемого трудового договора;

2.4. размер контрактной суммы за месяц и за сезон без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Контрактное предложение приобретает юридическую силу при условии соблюдения положений, предусмотренных настоящей статьей, и регистрации его в ФХРБ.

4. Контрактное предложение может быть сделано:

4.1. Хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», в период с 6 по 15 мая (до 24:00, время белорусское) хоккейным клубом

Чемпионата Республики Беларусь, белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ.

4.2. Хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент», начиная с первого дня после окончания срока действия его срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) с прежним Клубом.

5. Условия контрактного предложения Хоккеисту, имеющему статус «Ограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:

5.1. размер контрактной суммы за месяц, предложенный в контрактном предложении, не может быть меньше размера контрактной суммы за месяц, предложенного в квалификационном предложении;

5.2. в случае если квалификационное предложение хоккейного клуба Чемпионата Республики Беларусь содержит максимальный размер контрактной суммы за месяц и за сезон, белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ, вправе сделать Хоккеисту контрактное предложение, повторив размер контрактной суммы за месяц и за сезон, указанный в квалификационном предложении хоккейного клуба Чемпионата Республики Беларусь.

6. Условия контрактного предложения Хоккеисту, имеющему статус «Неограниченно свободный агент», должны отвечать следующим требованиям:

6.1. срок действия предлагаемого трудового договора не может быть менее чем до конца следующего спортивного сезона;

6.2. размер контрактной суммы за месяц не может быть ниже или выше суммы, устанавливаемой ФХРБ на каждый спортивный сезон.

6.3. размер контрактной суммы за сезон по контрактному предложению определяется из расчета размера контрактной суммы за месяц, умноженного на количество месяцев срока действия предлагаемого трудового договора.

7. В случае если «Неограниченно свободный агент» принимает и подписывает контрактное предложение одного из Клубов, он не имеет право заключать трудовые договоры с другими хоккейными клубами.

8. Контрактное предложение является принятым спортсменом, если Хоккеист подписал (с расшифровкой фамилии, имени и отчества) указанное предложение в графе «Контрактное предложение принял» типовой формы контрактного предложения.

Статья 5. Статус «Ограниченно свободный агент»

1. Хоккеист, которому Клуб сделал квалификационное предложение, предусмотренное статьей 3 настоящего Статуса, приобретает с 6 мая статус «Ограниченно свободный агент».

2. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имеет право в срок с 6 по 15 мая (до 24:00, время белорусское) принять контрактное предложение хоккейного клуба Чемпионата Республики Беларусь, белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ.

3. Если хоккейный клуб, сделавший квалификационное предложение («старый» Клуб), в срок до 20 мая (до 24:00, время белорусское) не повторит условия контрактного предложения (срок, контрактную сумму), Хоккеист переходит в «новый» Клуб (за исключением белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ), от которого им принято контрактное предложение, с обязательной выплатой данным Клубом компенсации «старому» Клубу. Сумма компенсации определяется из расчета, предусмотренного [статьей 27](#) настоящего Статуса.

4. Хоккеист обязан заключить трудовой договор с «новым» Клубом до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона.

В случае если Хоккеист по своей инициативе не заключает трудовой договор с «новым» Клубом до даты официального начала предсезонных сборов, «новый» Клуб имеет право отозвать контрактное предложение. При этом права на Хоккеиста остаются за «старым» Клубом.

В случае если Хоккеист не имеет возможности заключить трудовой договор по причине отказа «нового» Клуба, Хоккеист обязан до 1 июля текущего спортивного сезона письменно проинформировать ФХРБ о сложившейся ситуации.

5. Если «старый» Клуб в установленный пунктом 3 настоящей статьи срок повторит условия контрактного предложения «нового» Клуба (срок, контрактную сумму) (за исключением белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ), все спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

6. Если в срок до 15 мая (до 24.00, время белорусское) Хоккеист, получивший квалификационное предложение, не принял и не предоставил «старому» Клубу зарегистрированное в ФХРБ контрактное предложение иного хоккейного клуба, все спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

7. Клуб и Хоккеист имеют право в срок до даты официального начала предсезонных сборов окончательно определить все существенные условия нового трудового договора, которые могут отличаться от условий сделанного ранее квалификационного предложения / принятого контрактного предложения, но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями сделанного квалификационного / принятого контрактного предложения.

8. Если Хоккеист, получивший квалификационное предложение и не предоставивший контрактного предложения иного Клуба либо получивший от «старого» Клуба повторение условий контрактного

предложения, отказывается заключить трудовой договор в срок до даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона, Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» ([пункт 1 статьи 9](#) настоящего Статуса), а с даты закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона он теряет право принимать участие в спортивных соревнованиях в текущем спортивном сезоне. Все спортивные права на Хоккеиста закрепляются за «старым» Клубом.

9. Основанием перехода Хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент», в «новый» Клуб является договор о переходе (трансфере), заключенный между Клубами по установленной форме ([приложение 3](#)) не позднее даты заключения трудового договора Хоккеиста с «новым» Кубом.

Договор о переходе (трансфере), предусмотренный настоящей статьей, заключается в трех экземплярах и должен быть зарегистрирован в ФХРБ в течение 24-х часов после подписания (направляется по факсу или по электронной почте). Оригинал договора должен быть направлен в ФХРБ в течение 5-ти дней после подписания его Клубами.

10. Клуб и Хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент», в результате сделанного ему квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности, имеют право отказаться от заключения трудового договора. Соглашение об отказе от заключения трудового договора должно быть оформлено сторонами по установленной форме ([приложение 4](#)) и направлено в ФХРБ на регистрацию в течение 24-х часов после подписания (по факсу или по электронной почте). Оригинал соглашения должен быть направлен в ФХРБ в течение 5-ти дней после подписания его сторонами.

11. В случае возникновения спорных ситуаций, связанных с квалификационным и/или контрактным предложениями, а также иными вопросами, касающимися заключения трудового договора с Хоккеистом, имеющим статус «Ограниченно свободный агент», такой Хоккеист имеет право подать заявление в Апелляционный комитет ФХРБ.

Статья 6. Статус «Неограниченно свободный агент»

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:

1.1. если Хоккеист достиг возраста 27 лет и старше и срок действия его трудового договора истек по окончании текущего спортивного сезона, в котором он достиг возраста 27 лет и старше;

1.2. если срок действия трудового договора истек по завершению текущего спортивного сезона и Хоккеист не получил квалификационного предложения в порядке, предусмотренном настоящим Статусом;

1.3. если трудовой договор с Клубом расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (кроме расторжения по основаниям,

которые относятся к дисциплинарным взысканиям, перевода на другую работу, «обмена») и при условии отсутствия договора о сотрудничестве между Клубами;

1.4. в случае регистрации ФХРБ соглашения об отказе от заключения трудового договора, предусмотренного [пунктом 10 статьи 5](#) настоящего Статуса.

2. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право вести переговоры с любым Клубом. Его «старый» Клуб теряет приоритетное право на заключение с данным Хоккеистом нового трудового договора и спортивные права на него.

Статья 7. Статус «Юниор»

Статус «Юниор» присваивается учащемуся СУСУ при подписании договора о спортивной подготовке, составленного в соответствии с требованиями [статьи 19](#) настоящего Статуса.

Статья 8. Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеисту, учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», по решению ФХРБ в следующих случаях:

1.1. Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб, т.е. заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации или приостанавливает профессиональную деятельность;

1.2. в случае обращения Хоккеиста в суды Республики Беларусь за рассмотрением спора (споров) между ним и Клубом по вопросам, регулируемым настоящим Статусом, до или вместо обращения в Апелляционный комитет ФХРБ и вынесения Апелляционным комитетом ФХРБ решения по данному вопросу.

Изменение статуса «Конфликт» в указанном случае возможно только после окончания текущего спортивного сезона по решению Апелляционного комитета ФХРБ.

1.3. в случае отказа Хоккеиста от перевода на другую работу в соответствии с требованиями настоящего Статуса;

1.4. в случае расторжения трудового договора по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям;

1.5. в иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом, учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», и Клубом/ФХРБ.

2. Если Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», самовольно покидает Клуб (подпункт 1.1 пункта 1 настоящей статьи), то спортивные права на такого Хоккеиста в Республике Беларусь сохраняются на неопределенный срок за Клубом, который он покинул. В случае возвращения в Республику Беларусь Хоккеист обязан в

письменном виде уведомить о своем возвращении ФХРБ, а также Клуб, который он покинул.

3. Условия оплаты труда Хоккеиста, в случае его возвращения в Клуб, могут быть оставлены без изменения либо изменены по соглашению сторон или по решению Апелляционного комитета ФХРБ. Если отъезд Хоккеиста и его возвращение в Клуб происходят в течение одного спортивного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

4. За Клубом закрепляется право совершить «обмен» с другим Клубом в отношении принадлежащих ему спортивных прав на Хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт».

5. Клубы ФХРБ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов и учащихся СУСУ, которым присвоен статус «Конфликт».

6. Клуб вправе обратиться в Апелляционный комитет ФХРБ о дисквалификации Хоккеиста, которому присвоен статус «Конфликт».

Статья 9. Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеистам (и/или учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор») в следующих случаях:

1.1. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имея квалификационное предложение от Клуба:

а) не заключает трудовой договор на условиях квалификационного предложения до даты официального начала предсезонных сборов Клуба текущего спортивного сезона,

б) отказывается заключать трудовой договор в соответствии с условиями принятого контрактного предложения до даты официального начала предсезонных сборов Клуба текущего спортивного сезона;

в) самовольно покидает Республику Беларусь; заключает трудовой договор (контракт) с хоккейным клубом любой хоккейной лиги/федерации;

г) приостанавливает профессиональную деятельность;

д) в случае призыва Хоккеиста на воинскую службу в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

е) в случае перехода Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ, по ходу текущего спортивного сезона;

1.2. учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», при отказе заключить «первый» трудовой договор с Клубом, имеющим преимущественное право на заключение «первого» трудового договора с таким учащимся.

2. В отношении Хоккеиста в статусе «Закрепленные права» Клуб сохраняет за собой все права в Республике Беларусь в течение срока действия сделанного квалификационного / принятого контрактного предложения, а в отношении учащегося СУСУ – до окончания обучения в

СУСУ, входящего в структуру Клуба (либо с которым имеется договор о сотрудничестве между Клубом и СУСУ), либо до окончания обучения учащегося в ином СУСУ Республики Беларусь.

3. С даты официального начала предсезонных сборов текущего спортивного сезона Клуб, владеющий спортивными правами на Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права», получает право заключить трудовой договор с таким Хоккеистом на условиях, отличных от условий сделанного ранее квалификационного или принятого контрактного предложения. Улучшение условий трудового договора по сравнению с квалификационным / контрактным предложением не допускается.

4. Клуб обладает всеми спортивными правами в отношении Хоккеиста, учащегося СУСУ, находящегося в статусе «Закрепленные права».

5. За Клубом закрепляется право распоряжаться принадлежащими ему спортивными правами на Хоккеиста, находящегося в статусе «Закрепленные права» (совершить передачу прав в другой Клуб, «обмен»).

6. Клубы ФХРБ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, учащихся СУСУ, которым присвоен статус «Закрепленные права».

Глава 2. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ В БЕЛОРУССКИЙ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ, ВЫСТУПАЮЩИЙ В КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГЕ, И В СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ (U16, U17, U18, U20)

Статья 10. Контрактное предложение от белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ

1. Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», имеет право в срок с 6 по 15 мая принять контрактное предложение белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ.

2. В случае принятия Хоккеистом контрактного предложения белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ, Хоккеист переходит в такой хоккейный клуб, с обязательной выплатой данным Клубом компенсации «старому» Клубу. Сумма компенсации определяется из расчета, предусмотренного [статьей 27](#) настоящего Статуса. При этом все права на Хоккеиста переходят белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ.

3. Хоккеист, имеющий статус «Неограниченно свободный агент», имеет право принять контрактное предложение белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ. В случае принятия Хоккеистом контрактного предложения белорусского хоккейного клуба,

выступающего в КХЛ, Хоккеист переходит в такой хоккейный клуб без выплаты компенсации «старому» Клубу.

Статья 11. Переход Хоккеиста в белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ, по ходу текущего спортивного сезона

1. Не более двух Хоккеистов каждого клуба Республики Беларусь в статусе «Действующий контракт» могут по ходу текущего спортивного сезона заключить контракт профессионального хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) с белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ, без выплаты компенсации «старому» Клубу в следующем порядке:

1.1. Хоккеисты в возрасте 22 лет и старше могут заключать только односторонние контракты КХЛ.

1.2. Хоккеисты в возрасте 21 год и младше могут заключать двусторонние контракты КХЛ. При этом, указанные в настоящем пункте Хоккеисты могут быть заявлены только в состав основной команды белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ.

2. Хоккеистам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, присваивается статус «Закрепленные права».

3. В случае перехода Хоккеистов на условиях, указанных в подпунктах 1.1 и 1.2 пункта 1 настоящей статьи, за «старым» Клубом закрепляются спортивные права на таких Хоккеистов, в том числе право сделать Хоккеисту новое квалификационное предложение в случае, если контракт КХЛ Хоккеиста с белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ, завершился по окончании спортивного сезона.

4. Хоккеист фарм-клуба белорусского Клуба, выступающего в КХЛ, заключивший двусторонний контракт КХЛ, имеет право быть заявленным только за ту команду Клуба Чемпионата Республики Беларусь, которой принадлежат его спортивные права.

5. В случае заключения белорусским хоккейным клубом, выступающим в КХЛ, пробного контракта КХЛ с Хоккеистом, размер оплаты труда по пробному контракту КХЛ должен быть не менее размера оплаты труда, установленного данному Хоккеисту в действующем срочном трудовом договоре (контракте профессионального хоккеиста) с Клубом Чемпионата Республики Беларусь.

6. В случае если белорусский хоккейный клуб, выступающий в КХЛ, желает получить все спортивные права на Хоккеиста, то он должен выплатить компенсацию «старому» Клубу.

7. В случае если «старому» Клубу не выплачивалась белорусским хоккейным клубом, выступающем в КХЛ, компенсация за переход (трансфер) и Хоккеист, указанный в пункте 1 настоящей статьи, переходит из белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ, в другой клуб КХЛ с выплатой компенсации со стороны другого клуба в

сторону белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ, «старому» Клубу выплачивается компенсация в следующих размерах:

7.1. 50 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ, в случае если переход осуществлен в текущем спортивном сезоне;

7.2. 40 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ, в случае если переход осуществлен во втором по счету спортивном сезоне;

7.3. 30 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ, в случае если переход осуществлен в третьем по счету спортивном сезоне;

7.4. 20 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ, в случае если переход осуществлен в четвертом по счету спортивном сезоне;

7.5. 10 процентов от компенсационной выплаты белорусскому хоккейному клубу, выступающему в КХЛ, в случае если переход осуществлен в пятом по счету спортивном сезоне.

8. В случае если Хоккеист, указанный в пункте 1 настоящей статьи, переходит из белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ, в другой клуб КХЛ без выплаты компенсации со стороны другого клуба в сторону белорусского хоккейного клуба, выступающего в КХЛ, «старому» Клубу компенсация не выплачивается, при этом за «старым» Клубом закрепляются спортивные права на Хоккеиста в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи.

Статья 12. Переход Хоккеистов в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой (U16, U17, U18, U20)

1. Переход Хоккеиста в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой (U16, U17, U18, U20) (далее – сборные команды) и возвращение в «старый» Клуб по ходу текущего спортивного сезона осуществляется на основании официального письма-вызыва ФХРБ или РЦОП по ЗВС «Раубичи» и заключенного договора о сотрудничестве с Клубом по установленной форме ([приложение 5](#)).

2. Сборные команды не имеют права передавать такого Хоккеиста иным Клубам или командам. Переход Хоккеиста в сборные команды по договору о сотрудничестве осуществляется без компенсационных выплат.

3. При переходе в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой для продолжения занятий профессиональным спортом течение срока действия трудового договора, заключенного у прежнего нанимателя, прекращается. Хоккеист подлежит увольнению в порядке перевода к другому нанимателю в соответствии с действующим законодательством.

4. Хоккеист, имеющий официальное письмо-вызов ФХРБ или РЦОП по ЗВС «Раубичи» в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой, не имеет права принимать участие в спортивных соревнованиях за команды своего Клуба или СУСУ.

Глава 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ХОККЕИСТА

Статья 13. Общие положения

1. Трудовой договор является двусторонним соглашением, предметом которого является правовое регулирование трудовых взаимоотношений Клуба и Хоккеиста, а также спортивных и иных правоотношений, вытекающих из локальных нормативных актов ФХРБ, ИИХФ и положений действующего законодательства.

2. Трудовой договор заключается по установленной форме ([приложение 6](#)).

Трудовые договоры, заключенные по форме, не предусмотренной настоящим Статусом, к регистрации в ФХРБ не принимаются, претензии по ним не рассматриваются.

Изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений стандартной формы трудового договора, а также заключение конфиденциальных соглашений и дополнений к нему допускается только по разрешению ФХРБ и с обязательной регистрацией в ФХРБ, без изменения финансовых условий трудового договора.

3. Срок любого заключаемого трудового договора хоккеиста не может быть менее чем до конца текущего спортивного сезона (за исключением Просмотрового контракта). Срочный трудовой договор должен начинаться не ранее 1 июня текущего спортивного сезона, за исключением продления трудовых отношений, и заканчиваться 30 апреля года, завершающего срок действия трудового договора.

Клуб и Хоккеист, имеющий статус «Действующий контракт», не имеют права заключать новый трудовой договор до истечения срока действующего трудового договора.

4. Если Клуб и Хоккеист пришли к соглашению о продлении действующего срочного трудового договора (контракта), то начиная со дня закрытия трансферного окна и до 31 марта текущего спортивного сезона Клуб может сделать официальное уведомление о продлении трудовых отношений, которое должно быть зарегистрировано в ФХРБ.

Трудовой договор на новый срок в случае продления трудовых отношений должен быть зарегистрирован в ФХРБ не позднее 30 апреля текущего спортивного сезона. При этом срок действия такого трудового договора (контракта) должен начинаться не ранее истечения срока действующего трудового договора.

5. Трудовой договор вступает в силу:

в части регулирования трудовых отношений – с даты, когда Хоккеист приступает к исполнению своих трудовых обязанностей;

в части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из локальных нормативных актов ФХРБ – с момента его регистрации в ФХРБ.

6. Существенные условия трудового договора (сумма и срок) должны устанавливаться в соответствии с действующим законодательством, требованиями настоящего Статуса, а также в соответствии с требованиями ФХРБ по размерам оплаты труда. Такие трудовые договоры подлежат регистрации в ФХРБ в соответствии со [статьей 14](#) настоящего Статуса.

7. Трудовые договоры, зарегистрированные в ФХРБ до 01.07.2018, необходимо привести в соответствие с нормами настоящего Статуса и требованиями ФХРБ по размерам оплаты труда Хоккеистов.

Статья 14. Регистрация трудового договора

1. Трудовой договор, заключенный между Клубом и Хоккеистом, подлежит обязательной регистрации в ФХРБ в установленном порядке.

2. Трудовой договор составляется в трех экземплярах, которые подписываются постранично и направляется в ФХРБ для регистрации по факсу или электронной почте в течение 24-х часов после его подписания.

Оригинал трудового договора должен быть направлен в ФХРБ:
до начала Чемпионата Республики Беларусь – в день, определенный ФХРБ;

по ходу Чемпионата – в течение 5-ти дней после его подписания.

После процедуры регистрации по одному экземпляру трудового договора возвращается сторонам, третий экземпляр остается в ФХРБ.

3. Хоккеист не имеет права принимать участие в Чемпионате без наличия трудового договора (для учащихся СУСУ – договора о спортивной подготовке), зарегистрированного в ФХРБ.

4. В случае отказа в регистрации трудового договора ФХРБ направляет (по факсу или электронной почте) в адрес Клуба письменное уведомление о таком решении в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ФХРБ не может зарегистрировать данный трудовой договор.

Статья 15. «Первый» трудовой договор

1. Под «первым» трудовым договором Хоккеиста следует понимать трудовой договор, заключенный между учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», выпускником СУСУ и Клубом, предметом которого является осуществление деятельности в сфере профессионального спорта.

2. «Первый» трудовой договор может подписываться с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», достигшим 16-ти летнего возраста, а

срок действия такого трудового договора должен истекать 30 апреля того года, в котором Хоккеисту исполняется 20 лет.

3. Клуб имеет преимущественное право на заключение «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», при условии вхождения СУСУ в структуру Клуба, либо действия договора о сотрудничестве между Клубом и СУСУ и при наличии зарегистрированного квалификационного предложения такому учащемуся (при заключении «первого» трудового договора по окончании обучения в СУСУ).

4. По окончании «первого» трудового договора Клуб имеет право сделать Хоккеисту новое квалификационное предложение в соответствии с требованиями, предусмотренными [статьей 3](#) настоящего Статуса.

5. В случае если Клуб воспользуется своим преимущественным правом на заключение «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», при соблюдении условий, предусмотренных [пунктом 3 статьи 15](#) настоящего Статуса, учащийся СУСУ, имеющий статус «Юниор», выпускник СУСУ должен заключить с Клубом свой «первый» трудовой договор.

6. В случае если Клуб не сделал учащемуся СУСУ, имеющему статус «Юниор», квалификационного предложения до 5 мая года окончания обучения в СУСУ, или до 30 апреля года окончания обучения в СУСУ не заключил «первый» трудовой договор, и у такого учащегося истек срок действия договора о спортивной подготовке в СУСУ, ему присваивается статус «Неограниченно свободный агент».

Статья 16. Условия оплаты труда и иных денежных выплат

1. Условия оплаты труда Хоккеиста обусловлены спецификой его профессиональной деятельности, предусмотренной трудовым договором. Оплата труда Хоккеиста зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда Хоккеиста, а также максимальный и минимальный размер ежемесячной суммарной заработной платы Хоккеистов команды Клуба Республики Беларусь и максимальный размер общекомандной премии за набранные очки в регулярном Чемпионате, а также размеры иных выплат устанавливаются ФХРБ на каждый спортивный сезон.

2. Контрактная сумма и иные выплаты, причитающиеся Хоккеисту по трудовому договору, локальным правовым актам Клуба, выплачиваются в соответствии с условиями заключенного между Клубом и Хоккеистом трудового договора, локальным правовыми актами Клуба и исходя из количества, качества и условий выполненной работы.

3. Заработная плата выплачивается в белорусских рублях независимо от гражданства Хоккеиста.

4. Заработка плата за фактически отработанное время выплачивается не реже чем один раз в месяц в дни, установленные трудовым договором.

5. Размер контрактной суммы за месяц определяется как размер заработной платы, являющейся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных обязанностей) определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, который указывается в трудовом договоре.

6. Размер контрактной суммы за сезон (ориентировочный) определяется путем умножения контрактной суммы за месяц на количество месяцев, на которые заключен трудовой договор и зависит от количества отработанного Хоккеистом времени.

7. Клуб имеет право по итогам сезона выплатить Хоккеистам команды премиальное вознаграждение за места, занятые командами в Чемпионате Республики Беларусь и в розыгрыше Кубка Республики Беларусь – Кубка Руслана Салея, а также победы в международных турнирах, проводимых под эгидой ИИХФ, но не более установленных ФХРБ норм. Предельные размеры премиальных вознаграждений устанавливаются ФХРБ на каждый спортивный сезон.

При расчете ежемесячного размера общекомандных премий не учитываются премиальные выплаты, полученные командой, за результаты, достигнутые в матчах международных клубных турниров, проводимых под эгидой ИИХФ.

Выплата премий и иных денежных вознаграждений в пользу Хоккеиста осуществляется в порядке и сроки, предусмотренные «Положением о премировании и депремировании» в Клубе. Если данный срок не предусмотрен в трудовом договоре, то указанные выплаты должны быть осуществлены не позднее 1 августа следующего спортивного сезона.

8. Клуб обязан выплатить Хоккеисту средний заработок за период трудового отпуска либо компенсацию за неиспользованный отпуск согласно действующему законодательству. Указанные суммы не учитываются в расчете контрактной суммы за сезон.

9. В случае если Хоккеист один раз был включен в «Список отказов» и не был выбран ни одним другим Клубом Клуб, включивший Хоккеиста в «Список отказов», имеет право уменьшить размер контрактной суммы Хоккеисту не более чем на 40% за счет уменьшения надбавок. Процедура включения в «Список отказов» одним Клубом может быть применена к Хоккеисту не более одного раза в течение спортивного сезона.

Статья 17. Оплата труда Хоккеиста при дисквалификации

В период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях Клуб обеспечивает его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике и выплачивает заработную плату в следующих размерах:

1) за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной им тарифной ставки (оклада) - до принятия решения о спортивной дисквалификации Хоккеиста;

2) за фактически выполненную работу - за время спортивной дисквалификации Хоккеиста.

Статья 18. Просмотровый контракт

1. Просмотровый контракт – это срочный трудовой договор, по которому Клуб приглашает Хоккеиста для выполнения временной работы с целью определения уровня профессионального мастерства спортсмена и возможности заключения с ним срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста). Просмотровый контракт заключается по установленной форме ([приложение 10](#)).

2. Просмотровый контракт до начала Чемпионата вправе заключать Хоккеисты, не имеющие контрактных обязательств ни с одним из хоккейных Клубов.

3. Просмотровый контракт может заключаться с Хоккеистом только в статусе «Неограниченно свободный агент».

При наличии квалификационного / контрактного предложения Хоккеист не имеет права подписывать с Клубом Просмотровый контракт.

4. Просмотровый контракт может заключаться с даты официального начала предсезонного сбора и должен заканчиваться не позднее чем за 48 часов до начала Чемпионата.

5. В течение Чемпионата Клуб имеет право заключать Просмотровый контракт с Хоккеистом на срок не более одного месяца. Такие Просмотровые контракты в любом случае должны заканчиваться в срок не позднее даты закрытия трансферного окна.

Просмотровый контракт в течение Чемпионата может быть заключен без расторжения действующего срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) при надлежащем оформлении в соответствии с законодательством и с уведомлением ФХРБ.

Хоккеисты, подписавшие Просмотровые контракты, могут быть заявлены за Клуб с соблюдением всех требований Регламента проведения Чемпионата.

В течение регулярного Чемпионата Клуб имеет право заключить Просмотровый контракт с одним и тем же Хоккеистом не более одного раза.

Клубы, прекратившие участие в Чемпионате, вправе заключать Просмотровый контракт с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего хоккейного сезона.

6. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Просмотровом контракте не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Республики Беларусь и не более установленного ФХРБ максимального размера оплаты труда Хоккеиста.

7. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в предсезонных сборах без наличия либо срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста), либо Просмотрового контракта, должным образом зарегистрированного ФХРБ.

8. Просмотровый контракт, подписанный Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в ФХРБ в течение 24 часов после его подписания сторонами по факсу или электронной почте.

9. Просмотровый контракт может быть расторгнут по соглашению сторон в любое время при наличии инициативы любой из сторон без предъявления требований к уважительности причин и выплаты компенсации.

10. При досрочном расторжении Просмотрового контракта Хоккеисту выплачивается заработка плата (вознаграждение) за фактически отработанное время.

Статья 19. Договор о спортивной подготовке

1. Условия договора о спортивной подготовке учащегося в СУСУ регулируются нормами законодательства Республики Беларусь.

2. Договор о спортивной подготовке учащегося в СУСУ, прошедшего начальную подготовку в СУСУ, заключается между СУСУ (хоккейным клубом, если СУСУ находится в структуре Клуба) и одним из законных представителей, с которым фактически проживает учащийся, по установленной форме ([приложение 7](#)) если иная форма не будет установлена законодательными актами Республики Беларусь.

3. Срок действия договора о спортивной подготовке учащегося в СУСУ начинается с момента его подписания и заканчивается 30 апреля того года, в котором ему исполняется 18 лет, либо при заключении им «первого» трудового договора.

4. В случае заключения учащимся «первого» трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) договор о спортивной подготовке прекращает свое действие.

Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Статья 20. Права Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право на:
 - 1.1. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором хоккеиста.
 - 1.2. Своевременную и в полном объем выплату заработной платы и иных видов вознаграждений в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также иных выплат, причитающихся Хоккеисту, в размере и на условиях, предусмотренных срочным трудовым договором.
 - 1.3. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных действующим законодательством.
 - 1.4. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 календарных дня.
 - 1.5. Получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований спортивной классификации.
 - 1.6. Содействие ФХРБ в защите прав и законных интересов хоккеистов в международных спортивных организациях.
 - 1.7. Обращение в Апелляционный комитет ФХРБ в случаях, предусмотренных настоящим Статусом.
 - 1.8. Получение от Клуба при досрочном расторжении срочного трудового договора заработной платы (вознаграждения) за фактически отработанное время в соответствии с действующим законодательством.
 - 1.9. Работу по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена только с разрешения Клуба, являющегося работодателем по основному месту работы.
2. Хоккеист, имеет иные права, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь, трудовым договором, локальными актами Клуба и/или настоящим Статусом.

Статья 21. Обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист обязан:
 - 1.1. Принимать участие в хоккейных матчах Клуба, организуемых и проводимых ФХРБ, кубковых и международных соревнованиях, товарищеских встречах, иных спортивных мероприятиях по указанию руководства, тренерского состава Клуба. Конкретные функции Хоккеиста в ходе матчей, продолжительность нахождения Хоккеиста на площадке, характер игровых действий определяются тренерским составом Клуба. Хоккеист допускается к участию в соревнованиях и выступлениях за Клуб только при условии полного соблюдения им требований, установленных ФХРБ.

1.2. Добросовестно выполнять свои обязанности по срочному трудовому договору, соблюдать установленный в Клубе режим рабочего времени и правила внутреннего распорядка, свой личный режим, если таковой установлен тренером, строго и неукоснительно соблюдать дисциплину.

1.3. Предоставлять свои игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный трудовым договором срок и не заключать иных контрактов (трудовых договоров) с другими белорусскими или иностранными клубами и организациями в период действия трудового договора.

1.4. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме и поддерживать профессионализм на протяжении всего спортивного сезона и быть готовым принимать участие во всех спортивных мероприятиях Клуба.

1.5. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.

1.6. Работать с полной отдачей, своевременно и качественно выполнять утвержденные планы и нормы работы.

1.7. Не выступать за другую спортивную команду (клуб) и не принимать участие в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба.

1.8. Своевременно и точно выполнять требования руководства Клуба, тренерского состава, касающиеся вопросов тренировочных занятий, игровой практики, профессиональной учебы.

1.9. Поддерживать свою спортивную форму на протяжении всего срока действия трудового договора, следить за своим здоровьем, не употреблять спиртные (алкогольные) напитки, не использовать запрещенные в спорте средства и/или методы и иные запрещенные вещества и препараты, проходить допинговый контроль.

1.10. Не нарушать антидопинговые правила.

1.11. Проходить обязательные предварительные, периодические, внеочередные медицинские осмотры (в т.ч. освидетельствования), проводимые Клубом, следовать медицинским рекомендациям.

1.12. Соблюдать локальные акты ИИХФ, ФХРБ, настоящий Статус, локальные документы Клуба, и иные требования трудового договора, включая правила по переходу в другие белорусские и иностранные клубы, а также исполнять решения уполномоченных органов ФХРБ при разрешении споров.

1.13. Принимать участие в поездке по стране и за рубежом, маршрутом и транспортом, утвержденным руководством Клуба.

1.14. Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных и иных мероприятиях, проводимых Клубом.

1.15. Соблюдать санитарно-гигиенические, медицинские требования в области спорта, незамедлительно ставить в известность руководство Клуба о ставших известными хоккеисту фактах нарушения или невыполнения морально-этических, санитарно-гигиенических, медицинских и иных норм, установленных в спорте, случаях хищения и порчи имущества Клуба.

1.16. На хоккейной площадке и за ее пределами вести себя в соответствии с нормами морали, этики, справедливой игры и спортивных отношений, не наносить ущерба репутации ИИХФ, ФХРБ, Клубу и профессиональному хоккею в целом.

1.17. В рабочее время использовать форму одежды и экипировку, предоставленную Клубом.

1.18. Не получать от частных лиц или организаций денежных премий либо ценных подарков за достижение победы в матчах (играх) неспортивным способом или попытку иным образом повлиять на исход матча (игры), а также в случае обнаружения подобных фактов незамедлительно сообщать об этом главному тренеру или руководству Клуба.

1.19. Не разглашать полученные сведения, составляющие коммерческую или служебную тайну, конфиденциальную информацию, обеспечивать сохранность и неразглашение вверенной информации, а также не распространять информацию о должностных лицах Клуба, тренерском и вспомогательном персонале; участвовать в пресс-конференциях только с разрешения руководства Клуба; поддерживать репутацию Клуба во время публичных контактов с болельщиками, с радио-, телерепортерами.

1.20. Осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

1.21. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб (к другому нанимателю) при «обмене», применении процедуры «Списка отказов» и иных случаях, предусмотренных Статусом. Не оспаривать проведенный обмен и выполнять условия заключенного трудового договора.

1.22. Бережно относиться к имуществу Клуба.

1.23. Немедленно информировать главного тренера и (или) врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24-х часов предоставить медицинскую справку, подтверждающую противопоказания занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

1.24. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного комитета ФХРБ, изданные и оформленные в установленном порядке, и иные решения уполномоченных и

дисциплинарных органов ФХРБ при разрешении споров и быть юридически связанным настоящим Статусом.

1.25. На момент подписания трудового договора не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать трудовой договор недействительным после его подписания.

1.26. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями как в Республике Беларусь, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим трудовым договором.

1.27. Гарантировать, что он не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть выдана трансферная карта национальной федерации (ассоциации) и разрешение на работу.

1.28. Участвовать в официальных мероприятиях ФХРБ и международных играх за сборную команду своей страны, на которые в установленном порядке был получен вызов. При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеиста в расположение сборной команды своей страны и как следствие отстранения его от участия в матчах сборной команды страны не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях ФХРБ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием сборной команды своей страны.

1.29. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу Хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы.

1.30. С даты официального начала предсезонного сбора являться на тренировочные, соревновательные и иные мероприятия в назначенные главным тренером и/или руководителем Клуба день и время.

1.31. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации.

1.32. Не нарушать права Клуба на результаты (объекты) его интеллектуальной собственности как юридического лица.

1.33. Не участвовать в букмекерских играх и (или) играх тотализатора, а также иных азартных играх, выигрыш в которых прямо

или косвенно зависит от результатов спортивных соревнований с его участием либо участием команды его Клуба.

1.34. Соблюдать требования по дресс-коду, утвержденному руководством Клуба для хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении командных и клубных мероприятий.

1.35. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Республики Беларусь, настоящим Статусом, трудовым договором, должностной инструкцией, индивидуальными и командными планами работы.

1.36. По окончанию срока перевода к другому нанимателю в 2-х дневный срок вернуться в «старый» Клуб.

Статья 22. Права Клуба

1. Клуб имеет право на:

1.1. Требование от Хоккеиста своевременного и точного исполнения им трудовых обязанностей, возложенных на него согласно трудовому договору, утвержденных планов работы, бережного отношения к имуществу Клуба и других работников, Регламента Чемпионата, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Клуба.

1.2. Поощрение Хоккеиста за добросовестный и эффективный труд.

1.3. Привлечение Хоккеиста к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, Регламентом Чемпионата, иными нормативными актами ФХРБ, решениями и определениями Дисциплинарного комитета ФХРБ.

1.4. Прекращение трудового договора в силу его специфики по дополнительным основаниям: спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок шесть и более месяцев; использования Хоккеистом, в том числе однократном, допинговых средств и/или методов, выявленного при проведении допингового контроля; в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Статусом;

1.5. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХРБ, судебные и дисциплинарные процедуры, запрещения для хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий хоккеисту;

1.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеиста;

1.7. Осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;

1.8. Установление в подготовительный период и соревновательный период периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих действующему законодательству Республики Беларусь, требованиям Регламента Чемпионата, соглашениям;

1.9. Требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеистом, и компенсации вреда деловой репутации в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами;

1.10. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Статусом, нормативными актами ФХРБ, локальными нормативными актами Клуба.

Статья 23. Обязанности Клуба

1. Клуб обязан:

1.1. Своевременно выплачивать заработную плату Хоккеисту, а также производить другие причитающиеся выплаты в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, настоящим Статусом, условиями трудового договора и иными нормативными актами;

1.2. Обеспечивать необходимые условия труда для успешного выполнения принятых Хоккеистом обязательств в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь и трудовым договором;

1.3. Обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

1.4. Знакомить Хоккеиста под роспись с настоящим Статусом, Регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой, Дисциплинарным регламентом ФХРБ и иными локальными актами ИИХФ, ФХРБ, отдельными условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий;

1.5. Своевременно оформлять необходимые документы для допуска хоккеиста к спортивным соревнованиям;

1.6. Обеспечивать хоккеиста спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования;

1.7. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинские осмотры (обследования), внеочередные медицинские осмотры (в т.ч. освидетельствования) в соответствии с

медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров;

1.8. Обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;

1.9. По вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта или ФХРБ направлять Хоккеиста для участия в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по хоккею с шайбой;

1.10. Отстранить Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:

1.10.1 спортивной дисквалификации;

1.10.2 требования ФХРБ, предъявленного в соответствии с нормами локальных актов ИИХФ, ФХРБ. Отстранение Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях производится на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения;

1.10.3 иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению Дисциплинарного комитета ФХРБ;

1.11. Обеспечивать в период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях его участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям;

1.12. Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны;

1.13. Своевременно предоставлять Хоккеисту сведения, необходимые для выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

1.14. Являясь налоговым агентом Хоккеиста в соответствии с действующим законодательством, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Хоккеистом по трудовому договору;

1.15. В случае полной потери Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила потеря трудоспособности Хоккеиста;

1.16. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период

действия трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить наследникам Хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста;

1.17. В течение 3-х календарных дней письменно (по факсу и/или электронной почте извещать ФХРБ о любых кадровых изменениях в руководстве и составе должностных лиц Клуба, а также об изменениях адресных, банковских и контактных реквизитов Клуба;

1.18. Производить согласование с ФХРБ назначений на должность и освобождений от занимаемых должностей руководителя Клуба и главных тренеров команд Клуба;

1.19. В полном объеме исполнять свои финансовые обязательства перед ФХРБ в установленные сроки;

1.20. В установленные ФХРБ сроки и по первому запросу предоставлять в ФХРБ сведения о финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием команд Клуба в Чемпионате и иных спортивных мероприятиях, проводимых под эгидой ФХРБ, а также иную необходимую информацию в соответствии с запросами ФХРБ;

1.21. Нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством и/или настоящим Статусом.

Глава 5. ПЕРЕХОДЫ И ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Статья 24. Перевод на другую работу

1. Хоккеист, имеющий действующий трудовой договор, может быть переведен («обменен») в другой Клуб, а также в клуб ФХРБ начиная с момента заключения «первого» трудового договора.

2. Хоккеист в возрасте 27 лет и старше при подписании трудового договора вправе отказаться от перевода («обмена») в конкретные Клубы или от перевода («обмена») в целом, о чем должна быть сделана соответствующая запись в трудовом договоре.

3. Перевод Хоккеиста(ов) в другой Клуб может быть осуществлен Клубом путем:

3.1. перевода Хоккеиста в другой Клуб на определенный срок с заключением договора о сотрудничестве между Клубами с выплатой денежной компенсации или без;

3.2. передачей спортивных прав в другой Клуб с выплатой денежной компенсации или без;

3.3. встречного обмена Хоккеистами, при этом допускается «обмен» неравнозначного количества Хоккеистов;

3.4. встречной уплаты денежной компенсации Клубу (размер компенсации определяется по соглашению сторон (Клубов);

3.5. встречным предоставлением Клубу («обменом») спортивных прав в отношении Хоккеиста(ов), находящегося(ихся) в статусе «Конфликт», «Закрепленные права»;

3.6. встречным предоставлением любого сочетания условий, предусмотренных в подпунктах 3.1 – 3.5 настоящего пункта (смешанный договор о переводе).

4. Перед заключением договора о переводе («обмене») либо договора о сотрудничестве, Клубы обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями действующих трудовых договоров Хоккеистов. После подписания договора о переводе («обмене») претензии по условиям трудовых договоров хоккеистов ФХРБ не принимаются.

5. В случае достижения согласия по всем условиям перевода либо «обмена» Хоккеиста(ов) Клубы обязаны заключить договор о переводе («обмене») Хоккеиста(ов) по установленной форме ([приложение 8](#)) или договор о сотрудничестве ([приложение 5](#)). Хоккеист(ы) должны быть ознакомлены под роспись с данными договорами.

6. Перевод («обмен») может быть произведен не позднее даты закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона (до 24:00, время белорусское).

7. В случае перевода Хоккеиста на другую работу в хоккейный клуб Чемпионата Республики Беларусь «новый» Клуб и Хоккеист по общему правилу обязаны заключить трудовой договор на тех же условиях, которые были закреплены в его трудовом договоре со «старым» Клубом. Изменение условий оплаты труда в сторону улучшения не допускается.

Допускается изменение условий оплаты труда в сторону ухудшения при условии согласия Хоккеиста на такое ухудшение. Получение дополнительного согласия Хоккеиста на перевод на другую работу по договору о переводе («обмене») или договору о сотрудничестве не требуется. Вновь заключенный трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ФХРБ.

8. Трудовой договор Хоккеиста со «старым» Клубом подлежит прекращению, а Хоккеист подлежит увольнению в порядке перевода к другому нанимателю в соответствии с действующим законодательством.

9. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеиста о переводе («обмене») путем личного вручения уведомления, либо отправки его заказным письмом с уведомлением о вручении. В уведомлении должна содержаться информация о факте переводе («обмена»), указание наименования и местонахождения «нового» Клуба, время и место прибытия в «новый» Клуб.

10. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб.

11. Договор о переводе («обмене») или договор о сотрудничестве должен быть направлен в ФХРБ в течение 24-х часов после его

подписания (по факсу или по электронной почте). Оригинал договора должен быть направлен в ФХРБ для регистрации в течение 5-ти дней после подписания Клубами.

Статья 25. Перевод на другую работу через «Список отказов»

1. «Список отказов» вводится с целью сохранения баланса интересов Клуба(ов) и Хоккеиста(ов) в ходе осуществления спортивной деятельности.

2. В случае если личные показатели Хоккеиста в матчах и тренировках признаны тренерским штабом и руководством Клуба неудовлетворительными, Хоккеист, по решению Клуба, заносится ФХРБ в «Список отказов» на 48 часов.

Клуб обязан проинформировать Хоккеиста о включении его в «Список отказов», о чем делается соответствующая запись в ходатайстве Клуба в ФХРБ о включении Хоккеиста в «Список отказов».

3. Если какой-либо Хоккеист занесен в «Список отказов», во все Клубы ФХРБ направляются извещения посредством электронной почты.

4. Все сведения относительно нахождения Хоккеиста в «Списке отказов», а также информацию об условиях его трудового договора, Клубы могут получить в ФХРБ.

5. С момента занесения ФХРБ Хоккеиста в «Список отказов» Клубы в течение 48-ми часов получают право выбрать Хоккеиста, находящегося в «Списке отказов», путем направления заявки в ФХРБ.

6. Если до истечения 48-ми часов с момента занесения Хоккеиста в «Список отказов» Хоккеист был выбран одним из Клубов, он переводится в выбравший его Клуб.

7. Если на Хоккеиста, находящегося в «Списке отказов», были поданы заявки от двух и более Клубов:

7.1. в рамках поданных заявок от Клубов из одного дивизиона, Хоккеист должен перейти в Клуб:

7.1.1. команда которого заняла более низкое место по результатам регулярного Чемпионата предыдущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» до 15 ноября текущего спортивного сезона);

7.1.2. команда которого расположена на более низкой позиции в общей итоговой таблице Чемпионата текущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» после 15 ноября текущего спортивного сезона);

7.2. в рамках поданных заявок от Клубов из разных дивизионов, Хоккеист должен перейти в Клуб:

7.2.1. команда которого выступает в более низком дивизионе;

7.2.2. команда которого заняла более низкое место по результатам регулярного Чемпионата предыдущего спортивного сезона (если

Хоккеист был занесен в «Список отказов» до 15 ноября текущего спортивного сезона);

В случае отсутствия условия 7.2.2 настоящего подпункта у одной из команд, Хоккеист должен перейти в Клуб, заявка которого раньше других поступила в ФХРБ.

7.2.3. команда которого расположена на более низкой позиции в общей итоговой таблице Чемпионата текущего спортивного сезона (если Хоккеист был занесен в «Список отказов» после 15 ноября текущего спортивного сезона);

Условия 7.2.2 и 7.2.3 настоящего подпункта применяются после применения условия 7.2.1.

8. Клуб, выбравший Хоккеиста из «Списка отказов», обязан заключить трудовой договор с этим Хоккеистом на тех же условиях, которые были оговорены в его трудовом договоре со «старым» Клубом, но не превышающих установленного максимального размера оплаты труда Хоккеиста.

Обязательство выплачивать премиальные (стимулирующие) выплаты при достижении необходимого результата, возлагается на «новый» Клуб. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб. Вновь заключенный трудовой договор подлежит обязательной регистрации в ФХРБ.

Улучшение условий трудового договора при его заключении с Клубом, выбравшим Хоккеиста из «Списка отказов», не допускается.

Ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия трудового договора возможно только при согласии Хоккеиста на такое ухудшение или изменение.

9. Трудовой договор Хоккеиста со «старым» Клубом подлежит прекращению, а Хоккеист подлежит увольнению в порядке перевода к другому нанимателю в соответствии с действующим законодательством.

10. В случае перевода Хоккеиста, находящегося в «Списке отказов», из одного Клуба в другой, договор о переходе (трансфере) / переводе («обмене») не заключается, компенсация «старому» Клубу не выплачивается.

11. Действие процедуры «Списка отказов» прекращается за 48 часов до закрытия трансферного окна текущего спортивного сезона.

12. Все спортивные права на Хоккеиста при переводе к другому нанимателю через «Список отказов» переходят «новому» Клубу.

Статья 26. Переходы

1. Переход Хоккеиста в иной хоккейный клуб может осуществляться путем расторжения действующего трудового договора по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством. При этом

предыдущий Клуб теряет все спортивные права на данного спортсмена и на какие-либо компенсационные выплаты.

Клуб и Хоккеист обязаны заключить соглашение о прекращении (расторжении) трудового договора по установленной форме ([приложение 9](#)). Договор о переводе («обмене») не заключается.

2. Переход учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор», в другое СУСУ (Клуб) осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь

После перехода учащегося СУСУ любого возраста, имеющего статус «Юниор», в другое СУСУ (Клуб), и в последствии заключившего «первый» трудовой договор, право на компенсацию за период подготовки такого учащегося принадлежит прежнему (прежним) СУСУ (Клубам, имеющим в своей структуре СУСУ, или работающим с СУСУ на условиях договора о сотрудничестве).

Глава 6. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ

Статья 27. Компенсация при переходе Хоккеиста

1. В случае перехода Хоккеиста (подписания трудового договора), находящего в статусе «Ограниченно свободный агент», «старому» Клубу выплачивается компенсация, которая рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по квалификационному и контрактному предложениям.

2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового вознаграждения по квалификационному предложению своего Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению «нового» Клуба.

Среднегодовое вознаграждение по квалификационному предложению рассчитывается исходя из размера контрактной суммы за сезон, указанного в квалификационном предложении.

Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной суммы по всем сезонам (которых может быть более двух), указанных в контрактном предложении, но при условии, что контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена не меньше контрактной суммы второго сезона.

Если контрактная сумма в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем контрактная сумма за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из размера контрактной по первым двум сезонам.

3. Расчет средневзвешенного вознаграждения:

А1, А2, – размер контрактной суммы за первый и второй сезоны, указанный в квалификационном предложении своего Клуба.

Б1, Б2, Б3, – размер контрактной суммы за первый, второй и третий сезоны, указанный в контрактном предложении «нового» Клуба.

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному предложению (А) (в случае квалификационного предложения на два сезона) определяется по формуле:

$A = (A1+A2)/2$ (в случае квалификационного предложения на два сезона),

$A = A1$ (в случае квалификационного предложения на один сезон)

Средневзвешенное вознаграждение по контрактному предложению (Б) (в случае контрактного предложения на срок два и более сезонов) определяется по формуле в следующем порядке:

- если $B3 > B2$, то $B = (B1+B2+B3)/3$

- если $B3 < B2$, то $B = (B1+B2)/2$

Средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям (С) определяется по формуле:

$C = (A+B)/2$

4. Размер компенсации составляет одно средневзвешенное вознаграждение по квалификационному и контрактному предложениям.

5. Компенсация должна быть выплачена до 1 августа текущего спортивного сезона в сроки, определенные по соглашению между Клубами и указанные в договоре о переходе (трансфере). Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.

6. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе (трансфере) Хоккеиста, находящегося в статусе «Ограниченно свободный агент».

7. Обязанность по уплате компенсации за переход «Ограниченно свободного агента» возлагается на Клуб, в который перешел Хоккеист, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.

9. Компенсация за перевод (переход) Хоккеиста(ов), имеющего(их) статусы «Действующий контракт» или «Закрепленные права» осуществляется по договоренности между Клубами, за исключением случаев, предусмотренных [статьей 11](#) настоящего Статуса.

Статья 28. Компенсация при переходе учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор»

1. При заключении «первого» трудового договора с учащимся СУСУ, имеющим статус «Юниор», размеры и порядок компенсации устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

2. Оплата компенсации законными представителями, агентами учащегося СУСУ, имеющего статус «Юниор», Клубу (СУСУ) запрещена.

3. При заключении «первого» трудового договора с организациями, обеспечивающими подготовку сборных команд по хоккею с шайбой, на данную организацию обязанность выплаты компенсации не распространяется.

Глава 7. ОСОБЕННОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Статья 29. Особенности прекращения (расторжения) трудового договора по соглашению сторон

1. Договоренность сторон о расторжении трудового договора по соглашению сторон оформляется путем заключения соглашения о прекращении (расторжении) трудового договора по установленной форме (приложение 9).

2. Расторжение трудового договора по соглашению сторон может производиться с выплатой Хоккеисту денежной компенсации в следующих размерах:

2.1. при расторжении трудового договора в период с 1 мая до даты, предшествующей началу Чемпионата – не более 25% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

2.2. при расторжении трудового договора в период с даты начала Чемпионата и за 10 дней до закрытия трансферного окна – не более 50% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

2.3. при расторжении трудового договора в период менее 10-ти дней до закрытия трансферного окна – до 100% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

Конкретный размер денежной компенсации определяется по соглашению сторон и указывается в соглашении о прекращении (расторжении) трудового договора с указанием сроков выплаты.

3. Соглашение о прекращении (расторжении) трудового договора должно быть направлено в ФХРБ в течение 24-х часов с момента его подписания.

4. Клубу, расторгнувшему трудовой договор с Хоккеистом по соглашению сторон с выплатой денежной компенсации, запрещается заключение в текущем спортивном сезоне нового трудового договора с данным Хоккеистом.

Статья 30. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе Клуба

Клуб вправе по собственной инициативе расторгнуть трудовой договор с Хоккеистом в случаях и порядке, предусмотренными законодательством Республики Беларусь.

Статья 31. Особенности расторжения трудового договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям и дополнительным основаниям, указанным в Трудовом кодексе Республики Беларусь

1. При расторжении трудового договора по пунктам 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42, пунктами 1 и 2 части первой статьи 314¹¹ Трудового кодекса Республики Беларусь Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, денежную выплату в размере, определенном трудовым договором.

2. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения трудового договора.

3. В течение срока, равного периоду, оставшемуся до истечения трудового договора, Клуб сохраняет за собой права спортивной принадлежности на такого Хоккеиста. В течение указанного срока Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.

4. Если до окончания срока действия трудового договора компенсация, предусмотренная пунктом 1 настоящей статьи, не была выплачена Хоккеистом, спортивные права на него сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

5. В случае расторжения трудового договора по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в ФХРБ соглашение о расторжении трудового договора и документы, подтверждающие факт совершения дисциплинарного проступка. В случае невозможности подписания соглашения о расторжении трудового договора, Клуб обязан предоставить в ФХРБ приказ об увольнении Хоккеиста и документы, подтверждающие факт совершения дисциплинарного проступка и являющиеся основанием для издания приказа.

В случае невозможности подписания или отказа Хоккеиста подписать приказ об увольнении составляется акт о невозможности ознакомления работника с приказом в случае, если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Хоккеиста.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, должны быть направлены в ФХРБ в течение 24-х часов дней с даты издания приказа об увольнении Хоккеиста.

Статья 32. Разрешение споров

1. Споры, разногласия или требования, возникшие из трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, подлежат первоначальному рассмотрению в Апелляционном комитете ФХРБ.

2. Если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Апелляционного комитета ФХРБ и признают, что решения Апелляционного комитета ФХРБ запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный, имеют полную силу в Республике Беларусь и любой другой стране, и Хоккеист соглашается не оспорствовать решения Апелляционного комитета ФХРБ, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный.

3. Решения Апелляционного комитета ФХРБ являются окончательными, и обжалованию и пересмотру не подлежат.

4. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистом по трудовому договору, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХРБ, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб, включая иностранный. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.

Статья 33. Вступление в силу

1. Настоящий Статус вступает в силу с момента его утверждения Исполкомом ФХРБ и является обязательным для исполнения всеми субъектами белорусского хоккея.

2. Статус, утвержденный Исполнительным комитетом ФХРБ от 31.07.2017 считать утратившим силу.

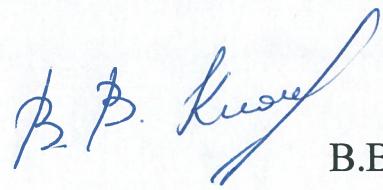
Статья 34. Порядок внесения изменений и дополнений

1. Необходимые изменения и дополнения в настоящий Статус вносятся Исполкомом ФХРБ.

2. Приложения к Статусу, в том числе типовые формы документов, обязательны для применения хоккейными клубами, хоккейными школами и хоккеистами. Допускается дополнение форм указанных документов иными положениями и условиями, не противоречащими действующему законодательству, настоящему Статусу и другим документам ИИХФ, ФХРБ.

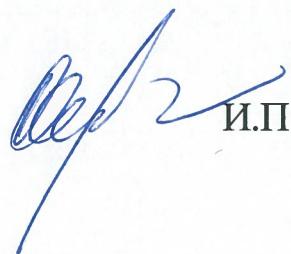
3. Трудовые договоры Профессиональных хоккеистов, отличные от типовой формы к регистрации не принимаются и претензии по ним не рассматриваются.

Начальник отдела по проведению соревнований – спортивный директор



В.В.Ключков

Начальник финансово-хозяйственного отдела – исполнительный директор



И.П.Каплин

Приложение 1

Бланк организации

Дата, регистрационный номер

КВАЛИФИКАЦИОННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хоккейный клуб: _____

Хоккеист

(ФИО, дата рождения): _____

Условия квалификационного предложения:

1. Срок трудового договора составляет:
с _____.20__ по 30.04.20___.
либо

«__» спортивных сезона с _____.20__ по 30.04.20___.*

*Указывается один из вариантов в зависимости от количества спортивных сезонов, на которые предлагается заключить трудовой договор.

2. Размер контрактной суммы за отработанный месяц составляет:
в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.

в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.*

*Размер ежемесячной контрактной суммы устанавливается на каждый спортивный сезон в случае заключения трудового договора на 2 и более спортивных сезона.

3. Размер контрактной суммы за сезон определяется без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат и в зависимости от количества отработанного времени, что составляет:

в сезоне 20__-20__ гг. (_____.20__ по 30.04.20___.) - _____ белорусских рублей.

в сезоне 20__-20__ гг. (_____.20__ по 30.04.20___.) - _____ белорусских рублей.*

*Размер контрактной суммы за сезон устанавливается на каждый спортивный сезон.

Руководитель

ФИО

Приложение 2

Бланк организации
Дата, регистрационный номер

КОНТРАКТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хоккейный клуб: _____

Хоккеист
(ФИО, дата рождения): _____

Условия контрактного предложения:

1. Срок трудового договора составляет:

с _____.20__ по 30.04.20__ .

либо:

«__» спортивных сезона с _____.20__ по 30.04.20__.*

*Указывается один из вариантов в зависимости от количества спортивных сезонов, на которые предлагается заключить трудовой договор.

2. Размер контрактной суммы за отработанный месяц составляет:

в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.

в сезоне 20__-20__ гг. - _____ белорусских рублей.*

*Размер ежемесячной контрактной суммы устанавливается на каждый спортивный сезон в случае заключения трудового договора на 2 и более спортивных сезона.

3. Размер контрактной суммы за сезон определяется без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат и в зависимости от количества отработанного времени, что составляет:

в сезоне 20__-20__ гг. (_____.20__ по 30.04.20__) - _____ бел. рублей.

в сезоне 20__-20__ гг. (_____.20__ по 30.04.20__) - _____ бел. рублей.

*Размер контрактной суммы за сезон устанавливается на каждый спортивный сезон.

Руководитель _____

ФИО

Хоккеист:

С контрактным предложением
ознакомлен. _____

дата

подпись

ФИО

Контрактное предложение принял. *

дата

подпись

ФИО

* Внимание: - **Принятие контрактного предложения** означает подтверждение желания Хоккеиста перехода именно в данный Клуб и выбор именно данного контрактного предложения из всех имеющихся у хоккеиста контрактных предложений от других клубов.

ДОГОВОР
О ПЕРЕХОДЕ (ТРАНСФЕРЕ)

г. _____

«___» 20 ___ г.

именуемое в дальнейшем «Прежний клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Новый клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о переходе (трансфере) хоккеиста (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со Статусом хоккеиста, утвержденным Исполнительным комитетом Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» «___» 20 ___ г. Хоккеист _____ (ФИО, год рождения) (далее – Хоккеист) покидает команду Прежнего клуба и переходит в команду Нового клуба.

2. С момента заключения трудового договора с Новым клубом на основании данного Договора все спортивные права на Хоккеиста принадлежат Новому клубу.

3. Новый клуб обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Прежнему клубу в размере _____.

Новый клуб обязан произвести данную выплату не позднее 1 августа 20 ___ г. в следующем порядке _____ (указываются сроки и порядок оплаты).

4. С момента получения компенсации, Прежний клуб дает разрешение на участие Хоккеиста во всех спортивных мероприятиях в составе команды Нового клуба.

5. В случае неисполнения обязательств по Договору Новый клуб обязан выплатить Прежнему клубу неустойку в размере 0,1% от суммы невыплаченной компенсации согласно п.2 настоящего Договора за каждый день просрочки обязательств. Оплата неустойки не освобождает Стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

6. Хоккеист не имеет права участвовать в спортивных соревнованиях, проводимых Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь», за команду Нового клуба до полного юридического оформления его перехода.

При нарушении данного положения по решению Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» Хоккеист может быть дисквалифицирован на срок до одного года.

7. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных

консультаций и переговоров, рассматриваются Ассоциацией «Федерация хоккея Республики Беларусь» в установленном порядке.

8. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр для Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь») и вступает в юридическую силу с момента его подписания.

9. Договор действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

Реквизиты и подписи Сторон

Прежний Клуб:	Новый Клуб:
М.П.	

Ознакомлен: _____ Хоккеист (ФИО)

Приложение 4

СОГЛАШЕНИЕ
ОБ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Г. _____

«__» 20__ г.

, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и хоккеист, находящийся в статусе «Ограниченно свободный агент» (далее – Хоккеист), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с Статусом хоккеиста, заключили настояще соглашение о нижеследующем:

1. Клуб отзывает квалификационное предложение, сделанное «__» ____ 20__ г. Хоккеисту.

2. Клуб и Хоккеист в результате достигнутой взаимной договоренности, отказываются от заключения трудового договора, в результате и на условиях сделанного Квалификационного предложения, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.

3. Хоккеисту присваивается статус «Неограниченно свободный агент» и предоставляется право заключения трудового договора с любым хоккейным клубом.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в ФХРБ.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр в ФХРБ).

Реквизиты и подписи сторон

Клуб:	Хоккеист:
М.П.	

Приложение 5
ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Минск

«___» 20__ г.

_____, именуемое в дальнейшем «Прежний клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Новый клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Прежний клуб обязуется осуществить перевод на период с _____ по _____ в Новый клуб Профессионального хоккеиста _____, ____ года рождения (далее - Хоккеист).

1.2. Перевод Хоккеиста осуществляется без компенсационных выплат (либо с выплатой вознаграждения Прежнему клубу, указать размер вознаграждения и порядок оплаты).

1.3. Перевод Хоккеиста осуществляется путем увольнения в порядке перевода для дальнейшей работы в Новом Клубе.

либо Перевод Хоккеиста осуществляется путем временной передачи Новому клубу спортивных прав на Хоккеиста.

1.4. Действие срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) _____ с Прежним клубом прекращается «___» 20__ г.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Прежнего клуба:

2.1.1. Прежний клуб передает Новому клубу весь комплекс спортивных прав на Хоккеиста на период действия настоящего Договора.

2.1.2. Прежний клуб дает согласие на участие Хоккеиста во всех соревнованиях, хоккейных матчах в которых участвуют хоккейные команды Нового клуба.

2.1.3. Прежний клуб не несет никаких финансовых обязательств перед Хоккеистом на период его нахождения в Новом клубе.

2.1.4. В случае невыполнения Новым клубом взятых на себя обязательств по настоящему Договору, Прежний клуб имеет право досрочно расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке, предупредив письменно Новый клуб и ФХРБ, и отозвать Хоккеиста.

2.1.5. После истечения срока настоящего Договора весь комплекс спортивных прав на данного Хоккеиста принадлежит Прежнему клубу.

2.2. Нового клуба:

2.2.1. Новый клуб обязуется принять на работу Хоккеиста, выплачивать ему заработную плату за фактически отработанное время, размер которой устанавливается по договоренности сторон в соответствии со штатным расписанием и нормами оплаты труда, действующими в Новом клубе.

2.2.2. Новый клуб обязуется обеспечить Хоккеиста питанием, проживанием, спортивной формой и инвентарем согласно утвержденным нормам, а также медицинской страховкой.

2.2.3. Новый клуб не имеет права передавать Хоккеиста в другие клубы, за исключением вызовов в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой.

2.2.4. Новый клуб обязуется по истечении срока настоящего Договора уволить Хоккеиста.

2.2.5. Новый клуб имеет право вернуть Хоккеиста в Прежний клуб после окончания выступления молодежной (до 20 лет) или юниорской (до 18 лет) сборной команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой на Чемпионате мира при наличии потребности у Прежнего клуба в данном Хоккеисте.*

* *Данный пункт распространяется для Хоккеистов, вызванных в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой.*

3. Срок действия договора

Настоящий Договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г. и действует по «__» _____ 20__ г.

4. Прочие условия

4.1. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь и локальными актами Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь».

4.2. Все разногласия, возникшие между Сторонами, разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия между Сторонами спор передается на рассмотрение по существу в Апелляционный комитет ФХРБ.

4.3. Все изменения и дополнения к настоящему Договору действительны при условии, если совершены в письменной форме и подписаны обеими Сторонами.

4.4. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Республики Беларусь.

4.5. Настоящий Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для ФХРБ) и вступает в юридическую силу с момента его подписания.

5. Юридические адреса и подписи сторон

Прежний клуб

Новый клуб

Хоккеист ознакомлен, согласен:

_____ (Подпись,) ФИО

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(контракт профессионального хоккеиста)

г. _____

«___» 20__ г.

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать срочный трудовой договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор и его содержание и трактовка Вам понятны.

_____, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Профессиональный хоккеист», с другой стороны, заключили настоящий срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста), в дальнейшем именуемый «срочный трудовой договор», о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего срочного трудового договора является правовое регулирование двустороннего соглашения об установлении трудовых отношений между Клубом и Профессиональным хоккеистом и оформление правоотношений в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

1.2. Клуб обязуется предоставить Профессиональному хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством о труде Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными правовыми актами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» (ФХРБ), Статусом хоккеиста, своевременно и в полном размере выплачивать Профессиональному хоккеисту заработную плату, а Профессиональный хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим срочным трудовым договором трудовую функцию, соблюдать действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные правовые акты Клуба, содержащие нормы трудового права, а также локальные нормативные правовые акты ФХРБ, регулирующие отношения Клуба и Профессионального хоккеиста.

Трудовая функция должна выполняться Профессиональным хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

1.3. Профессиональный хоккеист принимается на работу в Клуб в качестве спортсмена-инструктора (стажера спортсмена-инструктора) профессиональной хоккейной команды _____ (наименование команды) для подготовки и участия в спортивных соревнованиях (товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных), организуемых и проводимых ИИХФ, ФХРБ, Клубом.

1.4. Работа в Клубе для Профессионального хоккеиста является местом работы.

1.5. Профессиональный хоккеист обязуется предоставить свои индивидуальные хоккейные игровые услуги Клубу, а Клуб имеет исключительное право пользоваться услугами Профессионального хоккеиста с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Профессионального хоккеиста и обязуется выплачивать ему вознаграждение, исходя из объема и качества фактически оказанных Профессиональным хоккеистом услуг.

1.6. Под индивидуальными хоккейными игровыми услугами понимается:

- выступление Профессионального хоккеиста за профессиональные хоккейные команды Клуба;
- участие в учебно-тренировочных мероприятиях, централизованных сборах и иных спортивных мероприятиях.

1.7. Профессиональный хоккеист и Клуб соглашаются с тем, что настоящий срочный трудовой договор заключается как срочный трудовой договор на основании п.2 ч.1 ст. 17 Трудового кодекса Республики Беларусь.

1.8. Профессиональный хоккеист соглашается в соответствии со статьей 30 Трудового кодекса на перевод («обмен») на постоянную работу в другой клуб (другому нанимателю) в случаях, предусмотренных Статусом хоккеиста.

В случае если на момент заключения настоящего срочного трудового договора Профессиональный хоккеист достиг возраста 27 лет и старше, условие данного подпункта может быть исключено по просьбе хоккеиста, о чем делается соответствующая запись _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Срок действия срочного трудового договора:

Начало: «__» ____ 20__ г.

Окончание: «__» ____ 20__ г.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Профессиональный хоккеист обязан:

3.1.1. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, Статус хоккеиста, иные документы, регламентирующие вопросы дисциплины труда.

3.1.2. Выполнять письменные и устные приказы, распоряжения Клуба, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам Клуба.

3.1.3. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба.

3.1.4. Не допускать действий, препятствующих другим работникам

выполнять их трудовые обязанности.

3.1.5. Соблюдать установленные нормативными правовыми актами Республики Беларусь, локальными актами Клуба требования по охране труда, пользоваться средствами индивидуальной защиты.

3.1.6. Бережно относиться к имуществу Клуба, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим срочным трудовым договором. Принимать меры к предотвращению ущерба.

3.1.7. Соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей.

3.1.8. Предоставить свои исключительные игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный трудовым договором срок и не заключать никаких трудовых договоров и не вести переговоры о заключении трудовых договоров с другими хоккейными клубами и организациями Республики Беларусь и за рубежом на все время действия настоящего срочного трудового договора.

3.1.9. Не выступать ни за какую другую команду и не принимать участия в других спортивных мероприятиях, в том числе в составе сборных команд Республики Беларусь, без письменного разрешения руководства Клуба.

3.1.10. Неукоснительно соблюдать Устав Клуба, Устав Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» (ФХРБ) и положения Статуса хоккеиста, а также требования настоящего срочного трудового договора, ФХРБ, Международной хоккейной федерации (ИИФХ), включая правила по переходу/переводу в другие клубы.

3.1.11. Выполнять все требования руководства Клуба и тренерского состава, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики. Работать с полной отдачей, своевременно и качественно выполнять утвержденные планы и нормы работы.

3.1.12. Принимать участие в поездках по стране и за рубежом, используя безоговорочно маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом.

3.1.13. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым выступать во всех матчах, проводимых Клубом.

3.1.14. В целях поддержания высокой спортивной формы для выполнения своих обязательств по настоящему срочному трудовому договору Профессиональный хоккеист обязуется соблюдать спортивный режим, выполнять планы подготовки к соревнованиям, являться на тренировочные занятия в назначенные руководством день и время.

3.1.15. Присутствовать на всех медицинских осмотрах и восстановительных мероприятиях, организуемых Клубом.

3.1.16. Вести себя за пределами хоккейной площадки в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры, спортивных отношений и не наносить своим поведением ущерб Клубу, и профессиональному хоккею в целом.

3.1.17. Продолжать регулярные занятия (тренировки), если временно не сможет участвовать в играх или если подвергнется временной дисквалификации.

3.1.18. Не принимать наркотические, анаболические, сильнодействующие, а также стимулирующие препараты, что может повлечь дисквалификацию Профессионального хоккеиста и ухудшение его здоровья. Прием необходимых лекарственных препаратов осуществлять по согласованию с врачом Клуба.

3.1.19. Не получать от физических лиц или организаций денежных премий либо ценных подарков за достижение победы в матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какой-либо конкретной встречи или серии игр. О подобных фактах незамедлительно сообщать Главному тренеру или руководству Клуба.

3.1.20. Передать Клубу на период действия настоящего срочного трудового договора все права на использование своего изображения и имени в рекламных и маркетинговых целях без взимания дополнительного вознаграждения.

3.1.21. Не разглашать третьим лицам без согласия Клуба в течение всего времени действия настоящего срочного трудового договора и 5 лет после его прекращения (расторжения) ставшие ему известными во время работы в Клубе следующие данные, являющиеся коммерческой тайной:

- имеющуюся в Клубе специальную и юридическую документацию, в том числе бухгалтерскую и статистическую;
- сведения, связанные с финансовыми операциями как самого Клуба, так и его деловых партнеров;
- сведения, связанные с выполнением непосредственно своих обязанностей, в том числе и размер установленного денежного вознаграждения;
- сведения, связанные с деятельностью Клуба и его партнеров, о проводимых ими коммерческих, юридических, научных разработках, являющихся собственностью Клуба.

3.1.22. Профессиональный хоккеист несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный Клубу по вине Профессионального хоккеиста.

3.1.23. Профессиональный хоккеист обязан прилагать максимум усилий для выполнения поставленных перед командой Клуба задач, постоянно и неуклонно повышать свой спортивный уровень, трудиться с полной самоотдачей, выполнять все законные распоряжения руководства команды и Клуба. В противном случае допускается пересмотр Клубом предусмотренных премиальных выплат, а в исключительных, определенных настоящим срочным трудовым договором и законодательством, случаях - досрочное расторжение срочного трудового договора в одностороннем порядке.

3.1.24. Осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении настоящего срочного трудового договора в случаях, предусмотренных пунктом 7.4. настоящего срочного трудового договора и в установленном данным пунктом размере;

3.1.25. принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию тренерского состава и руководства Клуба;

3.1.26. соблюдать правила спортивных соревнований по хоккею с шайбой и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие;

3.1.27. участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или ФХРБ, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

3.1.28. проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;

3.1.29. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры;

3.1.30. информировать Главного тренера, руководство Клуба о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его (их) о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья;

3.1.31. поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации;

3.1.32. не участвовать в букмекерских играх и (или) играх тотализатора, а также иных азартных играх, выигрыш в которых прямо или косвенно зависит от результатов спортивных соревнований с его участием либо участием команды его Клуба.

3.2. Профессиональный хоккеист имеет право на:

3.2.1. Труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда.

3.2.2. Защиту экономических и социальных прав и интересов.

3.2.3. Участие в собраниях.

3.2.4. Своевременную и в полном объем выплату заработной платы и иных видов вознаграждений в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также иных выплат, причитающихся Хоккеисту, в размере и на условиях, предусмотренных срочным трудовым договором.

3.2.5. Ежедневный и еженедельный отдых, и отпуска продолжительностью не менее установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь.

3.2.6. Социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудовогоувечья, инвалидности и потери работы.

3.2.7. Получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований спортивной классификации.

3.2.8. Содействие ФХРБ в защите прав и законных интересов хоккеистов в международных спортивных организациях.

3.2.9. Обращение в Апелляционный комитет ФХРБ в случаях, предусмотренных Статусом хоккеиста.

3.2.10. Получение от Клуба при досрочном расторжении срочного трудового договора заработной платы (вознаграждения) за фактически отработанное время и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

3.2.11. Работу по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена только с разрешения Клуба, являющегося работодателем по основному месту работы.

3.2.12. Невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства.

3.2.13. Судебную и иную защиту трудовых прав.

3.2.14. Иные права, установленные трудовым законодательством.

3.3. Клуб обязан:

3.3.1. Вести учет фактически отработанного Профессиональным хоккеистом рабочего времени.

3.3.2. Создать необходимые условия для успешного выполнения Профессиональным хоккеистом своих профессиональных обязанностей.

3.3.3. Своевременно в полном объеме выплачивать заработную плату в соответствии с системой оплаты, установленной в Клубе, и настоящим срочным трудовым договором. На период временной нетрудоспособности Профессиональному хоккеисту выплачивается пособие в размере и на условиях, предусмотренным действующим законодательством Республики Беларусь.

3.3.4. Обеспечить Профессиональному хоккеисту условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, в том числе предоставить необходимую спортивную одежду и спортивный инвентарь в соответствии с установленными в Клубе нормативами и материальными возможностями.

3.3.5. Создавать необходимые и достаточные условия для проживания и питания Профессионального хоккеиста в учебно-тренировочные и игровые периоды в период нахождения хоккеиста в служебной командировке.

3.3.6. Обеспечить обязательное медицинское и социальное страхование Профессионального хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту и иных установленных Законом случаях.

3.3.7. При заключении срочного трудового договора провести полное медицинское обследование Профессионального хоккеиста для определения его пригодности выполнять предстоящую работу. После прохождения медицинского обследования Клубом составляется медицинское заключение о состоянии здоровья Профессионального хоккеиста. Фактический допуск Профессионального хоккеиста к работе, после подписания настоящего срочного трудового договора, является подтверждением того, что он здоров на момент подписания срочного трудового договора, прошел полное углубленное медицинское обследование в данном Клубе и готов для выполнения условий настоящего срочного трудового договора.

3.3.8. В соответствии с законодательством Республики Беларусь, своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы.

3.3.9. Сохранять со своей стороны конфиденциальность изложенных в срочном трудовом договоре сведений.

3.3.10. Создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.3.11. Оформлять изменения условий и прекращение срочного трудового

договора с Профессиональным хоккеистом;

3.3.12. Отстранять Профессионального хоккеиста от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, другими актами законодательства, Статусом хоккеиста.

3.4. Клуб имеет право:

3.4.1. Расторгнуть настоящий срочный трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь, другими законодательными актами, Статусом хоккеиста и иными локальными нормативными актами.

3.4.2. Поощрять Профессионального хоккеиста.

3.4.3. Требовать от Профессионального хоккеиста выполнения условий срочного трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных правовых актов Клуба.

3.4.4. Привлекать Профессионального хоккеиста к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством.

3.4.5. Обращаться в суд для защиты своих прав.

3.5. Клуб также имеет право на:

3.5.1. Уменьшение (лишение) повышений тарифного (должностного) оклада, определенных настоящим срочным трудовым договором (контрактом профессионального хоккеиста) независимо от привлечения Профессионального хоккеиста к дисциплинарной ответственности за:

- отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;
- недобросовестное отношение к своим обязанностям без уважительных причин;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, распитие спиртных напитков, употребление наркотических или токсических средств на рабочем месте и в рабочее время;

- использование государственного имущества не в служебных целях;
- иные нарушения требований законодательства, положений Статуса хоккеиста и настоящего срочного трудового договора;

- при включении в «Список отказов» – не более чем на 40% контрактной суммы, установленной п. 5.2 настоящего трудового договора.

3.5.2. Уменьшение Профессиональному хоккеисту отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее 24 (двадцати четырех) календарных дней.

3.5.3. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист привлекается к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством. За противоправное, виновное причинение ущерба Клубу при исполнении трудовых обязанностей Профессиональный хоккеист может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Клуб имеет право на передачу услуг Профессионального хоккеиста в любой другой белорусский Клуб, в том числе команду белорусского хоккейного клуба, выступающую в КХЛ и в сборные команды Республики Беларусь по хоккею с шайбой (U16, U17, U18, U20). Профессиональный хоккеист соглашается на подобную передачу услуг на предусмотренных Статусом хоккеиста условиях. Отказ профессионального хоккеиста в таких случаях является нарушением условий настоящего срочного трудового договора и равносителен отказу Профессионального хоккеиста выступать за Клуб.

4.2. Профессиональный хоккеист соглашается не переходить в иные профессиональные лиги, включая НХЛ, а также Клубы юношеских лиг США и Канады без наличия письменного разрешения своего Клуба.

4.3. В подготовительный и соревновательные периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, регулирующие поведение и подготовку Профессионального хоккеиста, причем эти правила являются частью настоящего срочного трудового договора в той же мере, как если бы они были включены в него.

4.4. В случае заболевания или несчастного случая Профессиональный хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и врача команды, в течение 24 часов предоставить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба.

4.5. Если Профессиональный хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке при необходимости госпитализацию вплоть до выписки, при условии, что больница и врач определены Клубом.

4.6. Если Профессиональный хоккеист нездоров и не сможет больше играть по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Профессионального хоккеиста, срочный трудовой договор не может быть расторгнут Клубом до восстановления общей трудоспособности или установления группы инвалидности.

4.7. В случае полной потери Профессиональным хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей в связи с участием в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия настоящего срочного трудового договора, Клуб выплачивает Профессиональному хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от контрактной суммы трудового договора за текущий спортивный сезон.

4.8. В случае смерти хоккеиста, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия срочного трудового договора, на основании медицинского экспертного заключения выплатить наследникам хоккеиста, признанными таковыми в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в течение трех месяцев единовременную компенсацию в размере 200% от контрактной суммы

за сезон, в котором наступила смерть хоккеиста.

4.9. Клуб вправе ставить вопрос перед Ассоциацией «Федерацией хоккея Республики Беларусь» о дисквалификации Профессионального хоккеиста за нарушение условий настоящего срочного трудового договора. В случае спортивной дисквалификации Профессионального хоккеиста на срок 6 и более месяцев Клуб вправе расторгнуть срочный трудовой договор.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. За надлежащее выполнение Профессиональным хоккеистом предусмотренной настоящим срочным трудовым договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, ФХРБ, локальными нормативными актами Клуба, а также обязанностей Профессионального хоккеиста, вытекающих из условий Статуса хоккеиста, Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту следующие условия оплаты труда:

5.1. _____

(тарифная ставка (оклад), повышения, надбавки, доплаты и т.п.)

5.2. Тарифная ставка суммируется с повышениями, надбавками и доплатами, установленными п. 5.1, и образует окончательный размер ежемесячной контрактной суммы *(либо заработной платы, либо оклада)* Профессионального хоккеиста, который на день подписания настоящего срочного трудового договора составляет _____ белорусских рублей.

5.3. Контрактная сумма за сезон 20_ -20_ гг. на момент подписания настоящего срочного трудового договора ориентировочно составляет _____ рублей и зависит от качества и количества отработанного времени.

5.4. Заработка плата (ежемесячная контрактная сумма) выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Профессионального хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

5.5. В зависимости от качества и результатов лично-командной игры, Профессиональному хоккеисту может выплачиваться премиальное вознаграждение в размере и на условиях, предусмотренных клубным «Положением о премировании и депремировании» и Регламентами соответствующих соревнований. Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона без согласования с Профессиональным хоккеистом.

5.6. На основании «Положения о премировании и депремировании» или по решению руководства Клуба Профессиональный хоккеист может быть депремирован в случаях нарушения им условий настоящего срочного трудового договора.

5.7. Заработка плата, предусмотренная настоящим срочным трудовым договором, выплачивается Профессиональному хоккеисту регулярно _____ числах

каждого месяца. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту режим рабочего времени: _____.

6.2. Профессиональному хоккеисту устанавливаются в соответствии с законодательством трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней, в том числе:

- основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня;

- _____

(иные отпуска в соответствии с законодательством и Статусом хоккеиста, коллективным договором)

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ, РАСТОРЖЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Действие срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) прекращается в соответствии с законодательством о труде, в том числе при:

- истечении его срока;

- по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе пунктом 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

- появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

- систематическом неисполнении Профессиональным хоккеистом без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим срочным трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к Профессиональному хоккеисту ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

- прогуле (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- спортивной дисквалификации Профессионального хоккеиста на срок шесть и более месяцев;

- недостижении хоккейной командой определенных спортивных результатов при условии, что Профессиональному хоккеисту были созданы Клубом необходимые условия для их достижения;

- наступлении иных оснований, предусмотренных законодательством о труде.

7.2. Срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста) может быть досрочно расторгнут по инициативе Клуба или по требованию Профессионального хоккеиста в случаях, предусмотренных законодательством.

7.3. При расторжении срочного трудового договора по пунктам 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42, пунктами 1 и 2 части первой статьи 314¹¹ Трудового кодекса Республики Беларусь хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, денежную

выплату в размере _____ белорусских рублей в срок не позднее со дня увольнения.

7.4. При расторжении срочного трудового договора по соглашению сторон Клубом может производиться в пользу Профессионального хоккеиста денежная компенсация в следующих размерах:

при расторжении срочного трудового договора в период с 1 мая до даты, предшествующей началу Чемпионата – не более 25% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

при расторжении срочного трудового договора в период с даты начала Чемпионата и за 10 дней до закрытия международного трансферного окна – не более 50% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон;

при расторжении срочного трудового договора в период менее 10 дней до закрытия международного трансферного окна – до 100% от контрактной суммы, невыплаченной за текущий сезон.

Конкретный размер денежной компенсации указывается в соглашении о расторжении срочного трудового договора с указанием сроков и порядка платы.

7.5. Изменение условий срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) производится в установленном порядке по основаниям, предусмотренным законодательством и определенном Статусом хоккеиста.

8. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

8.1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из настоящего срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения или недействительности, подлежат рассмотрению исключительно на основании законодательства Республики Беларусь и с учетом положений Статуса хоккеиста.

8.2. Стороны соглашаются в том, что приложат максимум усилий для урегулирования индивидуальных трудовых споров между Клубом и Профессиональным хоккеистом. В случае если индивидуальный трудовой спор не урегулирован на Клубном уровне, он может быть перенесен для рассмотрения по существу в Апелляционный комитет ФХРБ.

8.3. Клуб и Профессиональный хоккеист соглашаются в том, что услуги Профессионального хоккеиста по срочному трудовому договору (контракту профессионального хоккеиста) неоценимы, уникальны и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб при наличии законных оснований имеет право на получение через ИИХФ и Ассоциацию «Федерация хоккея Республики Беларусь» запрещения для Профессионального хоккеиста выступать за любой другой Клуб Беларуси или иной страны.

8.4. Изложенные в п. 8.3. условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Профессиональному хоккеисту.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

9.1. Профессиональный хоккеист с должностной инструкцией, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Статусом хоккеиста, Регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой, Дисциплинарным регламентом проведения открытого Чемпионата Республики Беларусь по хоккею с шайбой и иными локальными актами ИИХФ, ФХРБ, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста ознакомлен _____ (подпись, дата).

9.2. Срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста) составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента его подписания сторонами. Третий экземпляр срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) передается в Ассоциацию «Федерация хоккея Республики Беларусь».

9.3. Условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания Профессионального хоккеиста-легионера:

10. ПРИМЕЧАНИЕ

Профессиональный хоккеист со всей ответственностью заявляет, что на момент подписания настоящего срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) не имеет никаких препятствий (в том числе оформленных письменно) для его заключения и не имеет никаких обязательств и документов, которые могут сделать настоящий срочный трудовой договор недействительным после его подписания. Иные трудовые договоры (контракты) и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными клубами, организациями и их официальными представителями, как в Республике Беларусь, так и за рубежом Профессиональный хоккеист может заключать и подписывать исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных настоящим трудовым договором.

После прочтения срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) Клуб и Профессиональный хоккеист соглашаются в том, что все условия и обязательства трудового договора, а также их трактовка в полном объеме понятны. Все участники срочного трудового договора (контракта профессионального хоккеиста) имели полную возможность до его подписания обсудить условия и обязательства со своими агентами, иными представителями и срочный трудовой договор (контракт профессионального хоккеиста) подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

11. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб

Профессиональный хоккеист

ФИО

Дата рождения
Паспорт: серия, номер
кем выдан, дата выдачи
Адрес:

Подпись, ФИО

Для хоккеиста-легионера: Подписанием настоящего трудового договора Профессиональный хоккеист подтверждает, что ознакомлен с его условиями, содержание и суть понятны. _____ (подпись, дата)
By signing the present Professional Player Contract, the player _____ hereby confirms that he has read and understood the contents and terms of the Professional Player Contract _____ (signature, date)

Приложение 7

Договор о спортивной подготовке

«__» ____ Г.

(наименование юридического лица, осуществляющего спортивную подготовку спортсмена)
в лице _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность)
(далее - Организация), действующего на основании _____,
(устава, положения)
и гражданин (далее - Спортсмен-учащийся) (законный представитель
несовершеннолетнего Спортсмена-учащегося) _____

(фамилия, собственное имя, отчество Спортсмена-учащегося или его законного представителя)
заключили настоящий договор (о нижеследующем:

Предмет договора

1. Организация осуществляет в соответствии с законодательством комплексный, планируемый процесс подготовки Спортсмена-учащегося
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), дата рождения)
по хоккею с шайбой, направленный на совершенствование его спортивного мастерства и достижение спортивных результатов, а Спортсмен-учащийся проходит указанную спортивную подготовку с соблюдением установленных законодательством требований.

Права и обязанности сторон

2. Организация имеет право:
 - 2.1. требовать от Спортсмена-учащегося выполнения условий настоящего договора и правил внутреннего распорядка Организации;
 - 2.2. поощрять Спортсмена-учащегося или привлекать его к ответственности в соответствии с законодательством за несвоевременное выполнение или невыполнение без уважительных причин обязанностей по договору;
 - 2.3. расторгать настоящий договор в порядке и на основаниях, установленных законодательством и настоящим договором;
 - 2.4. обращаться в суд для защиты своих прав и законных интересов;
 - 2.5. реализовывать иные права в соответствии с законодательством.
3. Организация обязуется:
 - 3.1. обеспечивать осуществление физического воспитания Спортсмена-учащегося;
 - 3.2. организовывать участие Спортсмена-учащегося в спортивных мероприятиях, в том числе под руководством тренера (тренеров);

3.3. осуществлять материально-техническое, медицинское, научно-методическое и (или) иное обеспечение подготовки Спортсмена-учащегося;

3.4. исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством.

4. В соответствии с принятыми обязательствами Организация обеспечивает:

4.1. проведение спортивных мероприятий и участие Спортсмена-учащегося в этих мероприятиях, в том числе под руководством тренера (тренеров);

4.2. контроль за прохождением Спортсменом-учащимся спортивной подготовки;

4.3. ознакомление Спортсмена-учащегося под роспись с условиями договоров Организации с другими организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной со спортивной подготовкой Спортсмена-учащегося;

4.4. предоставление Спортсмену-учащемуся, включенному в состав спортивной делегации, направляемой за границу для участия в спортивных мероприятиях, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством;

4.5. здоровые и безопасные условия прохождения спортивной подготовки, принятие необходимых мер по профилактике травматизма, профессиональных и других заболеваний Спортсмена-учащегося;

4.6. соблюдение законодательства в сфере физической культуры и спорта;

4.7. отстранение Спортсмена-учащегося от прохождения спортивной подготовки в случаях, установленных законодательством;

4.8. материально-техническое, научно-методическое и медицинское обеспечение подготовки Спортсмена-учащегося, включая:

обеспечение спортивной одеждой, обувью и инвентарем в соответствии с нормами, нормативами и порядком, установленными законодательством;

обеспечение Спортсмена-учащегося спортивным оборудованием, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления спортивной подготовки, а также поддержание указанного имущества в состоянии, пригодном для использования;

научно-методическое сопровождение;

медицинские осмотры, обеспечение проведения восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятий в целях укрепления, восстановления и сохранения здоровья Спортсмена-учащегося;

4.9. выполнение иных действий, предусмотренных законодательством, локальными нормативными правовыми актами Организации и настоящим договором.

5. Спортсмен-учащийся имеет право на:

5.1. участие в спортивных мероприятиях по виду спорта, по которому проходит спортивную подготовку, в порядке, установленном правилами спортивных соревнований по виду спорта и положениями о проведении (регламентами проведения) спортивных мероприятий;

5.2. обеспечение безопасности при проведении спортивных мероприятий;

5.3. присвоение спортивных званий и спортивных разрядов при выполнении норм и требований, установленных Единой спортивной классификацией Республики Беларусь;

5.4. вознаграждение за достижение высоких спортивных результатов в соответствии с законодательством;

5.5. объединение в общественные объединения и содействие в связи с этим в защите его прав и законных интересов;

5.6. материально-техническое, медицинское, научно-методическое и (или) иное обеспечение;

5.7. уважение личного достоинства;

5.8. судебную защиту прав и законных интересов;

5.9. осуществление иных прав в соответствии с законодательными актами.

6. Спортсмен-учащийся обязуется:

6.1. соблюдать требования Правил безопасности проведения занятий физической культурой и спортом;

6.2. соблюдать требования Положения об антидопинговых правилах Республики Беларусь;

6.3. принимать участие в спортивных мероприятиях в соответствии с календарными планами проведения спортивных мероприятий;

6.4. соблюдать спортивный режим, принцип честной спортивной борьбы, проявлять уважение к соперникам, судьям по спорту, болельщикам;

6.5. исключать табакокурение, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, потребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

6.6. принимать меры, направленные на сохранение и (или) совершенствование спортивного мастерства;

6.7. выполнять учебную программу по хоккею с шайбой;

6.8. соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта, положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых он принимает участие;

6.9. заключать с Национальным олимпийским комитетом Республики Беларусь в случае включения в состав спортивной делегации Республики Беларусь, направляемой для участия в Олимпийских играх и иных международных спортивных мероприятиях, проводимых под эгидой Международного олимпийского комитета, Европейских олимпийских комитетов и Ассоциации национальных олимпийских комитетов, соглашения об участии в этих мероприятиях;

6.10. исполнять иные обязанности в соответствии с законодательными актами.

7. В соответствии с принятыми обязательствами Спортсмен-учащийся обеспечивает:

7.1. соблюдение правил внутреннего распорядка Организации и документов, регламентирующих вопросы прохождения спортивной подготовки;

7.2. выполнение письменных и устных приказов (распоряжений) руководителя и иных ответственных за спортивную подготовку Спортсмена-учащегося специалистов Организации, не противоречащих законодательству и локальным нормативным правовым актам Организации;

7.3. соблюдение спортивного режима, принципа честной спортивной борьбы, правил спортивных соревнований по виду спорта и положений о проведении (регламентов проведения) спортивных соревнований, в которых он принимает участие, проявление уважения к соперникам, судьям по спорту, болельщикам;

7.4. соблюдение требований Правил безопасности проведения занятий физической культурой и спортом;

7.5. бережное отношение к имуществу Организации;

7.6. поддержание спортивного оборудования, инвентаря и экипировки в порядке и чистоте;

7.7. прохождение в установленном законодательством порядке медицинских осмотров;

7.8. информирование Организации о состоянии своего здоровья и незамедлительное уведомление ее о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья;

7.9. участие в спортивных соревнованиях по указанию или согласованию с Организацией;

7.10. сохранение и (или) совершенствование спортивного мастерства и достижение установленных спортивных результатов;

7.11. добросовестное выполнение указаний и поручений тренеров по вопросам спортивной подготовки;

7.12. выполнение индивидуальных планов спортивной подготовки (в учебных группах спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства) и ведение учета выполнения предусмотренных в них заданий, в том числе в ходе децентрализованной подготовки;

7.13. достойное представление Республики Беларусь за границей в период участия в спортивных мероприятиях;

7.14. соблюдение требований Положения об антидопинговых правилах Республики Беларусь, прохождение допинг-контроля в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;

7.15. исключение табакокурения, употребления алкогольных и слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ;

7.16. выполнение иных действий, предусмотренных законодательством, локальными нормативными правовыми актами Организации и настоящим договором.

Дополнительные условия договора

8. Дополнительные условия договора:

8.1. Спортсмен-учащийся обязан заключить «первый» трудовой договор с хоккейным клубом, имеющим преимущественное право на заключение такого трудового договора в соответствии с нормами Статуса хоккеиста.

(перечисляются дополнительные условия договора, не противоречащие законодательству)

Ответственность сторон

9. За неисполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

10. Вред, причиненный Организации в результате неправомерных действий, подлежит возмещению Спортсменом-учащимся (его законным представителем) в соответствии с законодательством.

11. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору, если это неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, ухудшения состояния здоровья Спортсмена-учащегося, препятствующего продолжению занятия избранным видом спорта.

Разрешение споров

12. Все споры и разногласия, возникшие при исполнении настоящего договора, разрешаются путем переговоров, а при невозможности достижения согласия подлежат рассмотрению в суде.

Срок действия договора, основания его расторжения

13. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания, заключен на период прохождения Спортсменом-учащимся спортивной подготовки по хоккею с шайбой в Организации и заканчивается 30 апреля того года, в котором Спортсмену-учащемуся исполняется 18 лет.

14. Договор расторгается досрочно в следующих случаях:

14.1. ухудшения состояния здоровья Спортсмена-учащегося, препятствующего продолжению занятия избранным видом спорта;

14.2. заключения Спортсменом-учащимся договора о спортивной подготовке с иным специализированным учебно-спортивным учреждением, детско-юношеской спортивной школой (специализированной детско-юношеской школой олимпийского резерва), включенной в структуру клуба по виду (видам) спорта в виде обособленного структурного подразделения, куда он перевелся в соответствии с законодательством, за исключением случая, предусмотренного пунктом 17 настоящего договора;

14.3. включения Спортсмена-учащегося в составы национальных и сборных команд Республики Беларусь и заключения с ним или его законным представителем договора о спортивной подготовке спортсмена национальной (сборной) команды Республики Беларусь по виду спорта;

14.4. заключения Спортсменом-учащимся «первого» трудового договора Хоккеиста, предусматривающего осуществление деятельности в сфере профессионального спорта;

14.5. спортивной дисквалификации за допинг в спорте.

15. Договор может быть досрочно расторгнут:

15.1. по инициативе Организации в следующих случаях:

спортивной дисквалификации Спортсмена-учащегося на срок шесть и более месяцев;

недостижения Спортсменом-учащимся определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено договором и Организацией были созданы необходимые условия для их достижения;

систематического (два и более раза) невыполнения Спортсменом-учащимся условий, предусмотренных пунктом 7 настоящего договора;

15.2. по инициативе Спортсмена-учащегося в случае невыполнения условий договора Организацией.

16. При расторжении договора о спортивной подготовке Спортсмен-учащийся (его законный представитель) возмещает Организации средства, затраченные на спортивную подготовку, в следующих случаях:

систематического (два и более раза) нарушения Спортсменом-учащимся обязанностей по участию в официальных спортивных мероприятиях, в том числе в составе национальной (сборной) команды Республики Беларусь по виду спорта, за исключением случаев, вызванных ухудшением состояния здоровья, препятствующим продолжению занятия избранным видом спорта;

выступления за национальные (сборные) команды по виду спорта иных государств.

17. Прохождение Спортсменом-учащимся спортивной подготовки в иностранной организации не является основанием для прекращения договора о спортивной подготовке и не освобождает его от обязательств по надлежащему исполнению этого договора.

18. В случае включения Спортсмена-учащегося в состав национальной (сборной) команды Республики Беларусь по виду спорта и его отказа от заключения договора о спортивной подготовке спортсмена национальной (сборной) команды Республики Беларусь по виду спорта или соответствующего трудового договора средства, затраченные на спортивную подготовку, возмещаются им (его законными представителями) Организации.

19. Существенное изменение обстоятельств, из которых стороны исходили при заключении данного договора, не является основанием для его расторжения.

Изменение договора

20. Изменение условий настоящего договора осуществляется в установленном порядке по соглашению сторон либо на основаниях, предусмотренных законодательством.

21. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством.

22. Настоящий договор заключен в трех экземплярах: один хранится у Организации, другой - у Спортсмена-учащегося (его законного представителя), третий – в ФХРБ.

Адреса и подписи сторон:

Организация (Школа/Клуб):	Законный представитель ФИО _____ Паспорт _____ выдан _____ Адрес _____ _____ подпись
----------------------------------	---

Спортсмен-учащийся _____
Паспорт (№ свидетельства о рождении) _____
выдан (о) _____
Проживает _____

Со Статусом хоккеиста ознакомлен:
Законный представитель _____

**ДОГОВОР
о переводе («обмене»)**

г. _____

«___» ____ 201_ г.

_____, (далее – Хоккейный клуб 1), в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, (далее – Хоккейный клуб 2), в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, (далее – Стороны), заключили настоящий Договор о переходе хоккеиста (далее – Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Статусом хоккеиста:

1.1. Хоккейный клуб 1 передает все комплекс имущественных и неимущественных прав на Хоккеиста _____, «___» ____ г.р. Хоккейному клубу 2.

1.2. Хоккейный клуб 2 передает все комплекс имущественных и неимущественных прав на Хоккеиста _____, «___» ____ г.р. Хоккейному клубу 1.

1.3. Хоккеист _____, покидает Хоккейный клуб 1 и переходит в порядке перевода для дальнейшей работы в Хоккейный клуб 2. Действующий срочный трудовой договор расторгается «___» ____ 20__ г.

1.4. Хоккеист _____, покидает Хоккейный клуб 2 и переходит в порядке перевода для дальнейшей работы в Хоккейный клуб 1. Действующий срочный трудовой договор расторгается «___» ____ 20__ г.

1.5. _____

Стороны указывают одно или несколько встречных условий в зависимости от выбранного основания перевода (обмена) в соответствии со Статусом хоккеиста.

2. Хоккейный клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переводом хоккеиста Хоккейному клубу 1 в размере: _____ белорусских рублей в течение _____ банковских дней после подписания настоящего Договора обеими Сторонами. (при наличии такой договоренности)

3. С момента заключения Договора, Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в учебно-тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых ФХРБ в составе соответствующих команд Хоккейного клуба 2.

4. Перед заключением Договора Стороны предварительно ознакомились со всеми условиями трудового договора Профессионального хоккеиста. После подписания Договора претензии по условиям трудового договора Профессионального хоккеиста ФХРБ не принимаются.

5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора виновная сторона уплачивает второй стороне неустойку в размере 0,1% от суммы договора за каждый день просрочки исполнения обязательства.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Апелляционным комитетом ФХРБ в установленном порядке.

7. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из Сторон, а один экземпляр – в ФХРБ для соответствующей регистрации и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения Сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

Адреса и подписи сторон

Хоккейный клуб 1:

Хоккейный клуб 2:

Хоккеист: ознакомлен, согласен.

Подпись

ФИО

Приложение 9

СОГЛАШЕНИЕ О РАСТОРЖЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (контракта профессионального хоккеиста)

г. Минск

«__» ____ 20 __ г.

дальнейшем «Клуб», в лице _____, именуемое в дальнейшем действующего на основании _____, с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Профессиональный хоккеист», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили настояще Соглашение о нижеследующем:

1. Стороны согласились расторгнуть срочный трудовой договор, заключенный «__» _____ 20__ г. между Клубом и Профессиональным хоккеистом
- по соглашению сторон на основании статьи __ Трудового кодекса Республики Беларусь.

- по инициативе Клуба на основании статьи __ Трудового кодекса Республики Беларусь.

2. Стороны договорились о том, что трудовые отношения прекращаются с «__» _____ 20__ года. При этом расторжение срочного трудового договора оформляется в Клубе приказом об увольнении, в трудовую книжку вносится запись «Уволен «__» _____ 20__ г. по _____ основанию, ст. __ Трудового кодекса Республики Беларусь». В последний день работы Клуб производит с Профессиональным хоккеистом окончательный расчет и выдает трудовую книжку.

3. В связи с расторжением срочного трудового договора Клуб обязуется выплатить в пользу Профессионального хоккеиста компенсацию в размере _____ (_____) белорусских рублей.

Денежные средства, предусмотренные настоящим пунктом, подлежат выплате Профессиональному хоккеисту в следующем порядке:

4. Обязательства по срочному трудовому договору признаются Сторонами исполненными надлежащим образом и в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства и Статуса хоккеиста.

5. Взаимных требований имущественного и неимущественного характера, вытекающих из срочного трудового договора, стороны друг к другу не имеют.

6. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и один экземпляр для ФХРБ.

7. Реквизиты и подписи сторон:

Клуб:

Профессиональный хоккеист:

Примечание: пункт 3 настоящего Соглашения включается в текст соглашения при условии, если стороны договорились о прекращении трудового договора с выплатой компенсации (выходного пособия) или иного вознаграждения.

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(Просмотровый контракт)

г. Минск

«__» 201_г.

, именуемое в дальнейшем «Клуб», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Профессиональный хоккеист», с другой стороны, заключили настоящий срочный трудовой договор (Просмотровый контракт), в дальнейшем именуемый «Просмотровый контракт», о нижеследующем:

1.ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего трудового договора является правовое регулирование двустороннего соглашения об установлении трудовых отношений между Клубом и Профессиональным хоккеистом и оформление правоотношений в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

1.2. Клуб обязуется предоставить Профессиональному хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством о труде Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О физической культуре и спорте», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными правовыми актами Международной федерации хоккея (ИИХФ), Ассоциации «Федерация хоккея Республики Беларусь» (ФХРБ), Статусом хоккеиста, своевременно и в полном размере выплачивать Профессиональному хоккеисту заработную плату, а Профессиональный хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим трудовым договором трудовую функцию, соблюдать действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные правовые акты Клуба, содержащие нормы трудового права, а также локальные нормативные акты ФХРБ, регулирующие отношения Клуба и Профессионального хоккеиста.

Трудовая функция должна выполняться Профессиональным хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

1.3. Профессиональный хоккеист принимается на работу в Клуб в качестве спортсмена-инструктора (стажера спортсмена-инструктора) профессиональной хоккейной команды _____

(наименование команды)

для подготовки и участия в спортивных соревнованиях (товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных), организуемых и

проводимых ИИХФ, ФХРБ, Клубом.

1.4. Работа в Клубе для Профессионального хоккеиста является местом работы.

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Профессионального хоккеиста, решение в какой команде Клуба выступает и с какой командой Клуба тренируется Профессиональный Хоккеист, определяются исключительно по заключению Главного тренера или руководителя Клуба.

1.6. Клуб и Профессиональный хоккеист соглашаются с тем, что на основании пункта 2 статьи 17 Трудового кодекса Республики Беларусь настоящий договор заключается как срочный трудовой договор.

2.СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Срок действия срочного трудового договора:

Начало «___» ____ 201_ г.

Конец «___» ____ 201_ г.

3.ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Профессионального хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Профессионального хоккеиста и установлены трудовым законодательством Республики Беларусь и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ФХРБ, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, коллективным договором, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1. настоящего договора, Клуб обязуется:

а) обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Профессионального хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством Главного тренера (тренеров);

б) своевременно в полном объеме выплачивать заработную плату в соответствии с системой оплаты труда, установленной в Клубе и настоящим срочным трудовым договором. На период временной нетрудоспособности Профессиональному хоккеисту выплачивается пособие в размере и на условиях, предусмотренным действующим законодательством Республики Беларусь;

в) обеспечить страхование жизни и здоровья Профессионального хоккеиста.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1, Профессиональный хоккеист по настоящему срочному трудовому договору обязуется:

а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;

в) не нарушать антидопинговые правила, предусмотренные законодательством;

г) соблюдать этические нормы в области спорта;

- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования ФХРБ, как организатора спортивных соревнований, локальные нормативные акты ФХРБ, регулирующие отношения Клуба и Профессионального хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста;
- ж) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и ФХРБ, соглашения;
- и) соблюдать установленные нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда и бережному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;
- к) соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) передать Клубу на период действия настоящего срочного трудового договора все права на использование своего изображения и имени в рекламных целях;
- м) сохранять в тайне в течение всего времени действия настоящего срочного трудового договора и 5 лет после его расторжения ставшие ему известными во время работы в Клубе следующие данные, являющиеся коммерческой тайной:
 - имеющуюся в Клубе специальную и юридическую документацию, в том числе бухгалтерскую и статистическую;
 - сведения, связанные с финансовыми операциями как самого Клуба, так и его деловых партнеров;
 - сведения, связанные с выполнением непосредственно своих обязанностей, в том числе и размер установленного денежного вознаграждения;
 - сведения, связанные с деятельностью Клуба и его партнеров, о проводимых ими коммерческих, юридических, научных разработках, являющихся собственностью Клуба;
- н) не участвовать в букмекерских играх и (или) играх тотализатора, а также иных азартных играх, выигрыш в которых прямо или косвенно зависит от результатов спортивных соревнований с его участием либо участием команды его Клуба.

3.4. Профессиональный хоккеист несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный Клубу по вине Профессионального хоккеиста.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. За надлежащее выполнение Профессиональным хоккеистом предусмотренной настоящим срочным трудовым договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ИИХФ, локальными нормативными актами Клуба, а также обязанностей Профессионального хоккеиста, Клуб устанавливает Профессиональному хоккеисту следующие условия оплаты труда:

4.2. Заработка плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Профессионального хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.3. В зависимости от качества и результатов лично-командной игры, Профессиональному хоккеисту может выплачиваться премиальное вознаграждение в размере и на условиях, предусмотренных клубным «Положением о премировании и депремировании» и Регламентами соответствующих соревнований. Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Профессиональным хоккеистом.

4.4. На основании этого Положения о премировании или по решению руководства Клуба Профессиональный хоккеист может быть депремирован в случаях нарушения им условий настоящего трудового договора.

4.5. Заработка плата выплачивается не реже чем один раз в месяц в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Для Профессионального хоккеиста устанавливается работа в режиме

5.2. Режим времени отдыха Хоккеиста:

перерывы для отдыха и питания определяются согласно коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка, соглашениям.

5.3. Профессиональному хоккеисту устанавливаются в соответствии с законодательством:

трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, в том числе:

- основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня;

- иные отпуска в соответствии с законодательством, коллективным договором.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Действие срочного трудового договора (Просмотрового контракта) прекращается в соответствии с законодательством о труде, в том числе при:

- истечении его срока;

- по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе пунктом 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5

«Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

- систематического неисполнения Профессиональным хоккеистом без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к Профессиональному хоккеисту ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

- прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- спортивной дисквалификации Профессионального хоккеиста на срок шесть и более месяцев;

- наступлении иных оснований, предусмотренных законодательством о труде.

6.2. Клуб и Профессиональный хоккеист пришли к соглашению о расторжения Просмотрового контракта в соответствии с п. 1 части 2 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь по соглашению сторон при наличии волеизъявления хотя бы одной из сторон. В этом случае Клуб или Профессиональный хоккеист должны предупредить друг друга путем письменного уведомления о расторжении договора не позднее чем за 3 дня.

6.3. Прекращение срочного трудового договора (Просмотрового контракта) осуществляется без выплаты какой-либо компенсации, за исключением выплат, предусмотренных законодательством.

7. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

7.1. Профессиональный хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным срочным трудовым договором, включая заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги, являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Профессионального хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального игрока.

7.2. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству Республики Беларусь, Регламенту, иным требованиям ФХРБ как организатора спортивных мероприятий, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Профессионального хоккеиста.

7.3. В случае заболевания или несчастного случая Профессиональный хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить Главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения

медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

7.4. Клуб не несет никаких обязательств перед Профессиональным хоккеистом в случае, если Профессиональный хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему срочному трудовому договору.

7.5. Профессиональный хоккеист с должностной инструкцией, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, с иными локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, Статусом хоккеиста, Правилами игры в хоккей, Регламентами соревнований и иными локальными актами ИИХФ, ФХРБ, отдельными условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Профессионального хоккеиста ознакомлен

_____ (подпись, дата).

7.6. Срочный трудовой договор (Просмотровый контракт) составлен в трех экземплярах, которые хранятся по одному у обеих сторон и один в ФХРБ, имеют одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

8. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб

Профессиональный хоккеист

ФИО

Дата рождения

Паспорт: серия, номер

кем выдан, дата выдачи

Адрес:

Подпись, ФИО